

Ihre Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner



RgRⁱⁿ Heidemarie Bräuer
Gleichstellungsbeauftragte und
Vorsitzende der Gleichstellungs-
kommission sowie Geschäftsstelle
Tel.: (+43 732) 7720-15037
E-Mail: heidemarie.braeuer@ooe.gv.at
LDZ, Bahnhofplatz 1, 4021 Linz



Theresia Poleschovsky
Stellvertreterin der Gleichstellungsbeauftragten
und Mitglied der Gleichstellungskommission
Tel.: (+43 732) 7720-11573
E-Mail: theresia.poleschovsky@ooe.gv.at
Landespersonalausschuss



Sekretariat: Petra Stecher
Tel.: (+43 732) 7720-11759
E-Mail: gleichstellung.pers.post@ooe.gv.at
Direktion Personal

Mitglieder der Gleichstellungskommission

Theresia Poleschovsky
Tel.: (+43 732) 7720-11573

Mag. Dr. Siegfried Nußbaumer
Tel.: (+43 732) 7720-11235

Ing. Alfons Burtscher
Tel.: (+43 7712) 29549-12

Catharina Leibetseder
Tel.: (+43 732) 7720-17257

Mag.^a Elisabeth König
Tel.: (+43 732) 7720-15067

Dipl-Logopⁱⁿ Renate Heitz
Tel.: (+43 732) 7720-15734

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Eva Siegrist
Tel.: (+43) 05 055460-20700

Laura Straub
Tel.: (+43) 05 055473-23200

Ersatzmitglieder

Barbara Efinger
Tel.: (+43 732) 731301-72531

Mag.^a Andrea Fröhlich
Tel.: (+43) 05 768082-1382

Dipl-Päd.ⁱⁿ Ing.ⁱⁿ Martina Berger
Tel.: (+43 7233) 7227-11

Mag.^a Gudrun Leithner
Tel.: (+43 732) 7720-11774

Bruno Würleitner
Tel.: (+43 732) 7720-15068

OAR Friedrich Reder
Tel.: (+43 732) 7720-15122

Mag.^a Julia Dietachmair
Tel.: (+43 732) 7720-12151

Gertrude Wortner
Tel.: (+43) 05 768084-23210

Die Frauenbeauftragte, Frau Dipl-Päd.ⁱⁿ Beate Zechmeister,
gehört der Gleichstellungskommission mit beratender Stimme an.

Kontaktfrauen

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Elisabeth Kleibel
Tel.: (+43) 05 7680 82-1353

Gertrude Wortner
Tel.: (+43) 05 768084-23210

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Manuela Stadler
Tel.: (+43) 05 055 460-21 583

Barbara Perkles
Tel.: (+43 7227) 4202-471

FOIⁱⁿ Eveline Karrer-Leeb
Tel.: (+43 732) 7720-12776

Karin Schwarzgruber
Tel.: (+43) 0650/2040562

Mag.^a Barbara Denkmayr-Samhaber
Tel.: (+43) 0664/2442020

Barbara Efinger
Tel.: (+43 732) 731301-72531

Christa Wahl
Tel.: (+43 7612) 792-63512

Maria Theresia Draxler
Tel.: (+43 732) 701000-285

Dipl-Päd.ⁱⁿ Ing.ⁱⁿ Martina Berger
Tel.: (+43 7233) 7227-11

IMPRESSUM

Medieninhaber und Herausgeber:
Amt der Oö. Landesregierung,
Geschäftsstelle der Gleichstellungskommission,
Bahnhofplatz 1, 4021 Linz • Tel.: (+43 732) 7720-15037
Web: www.land-oberoesterreich.gv.at/gleichstellung.htm
E-Mail: gleichstellung.pers.post@ooe.gv.at
Inhalt: Heidemarie Bräuer
Layout: Andrea Fischer,
Abteilung Presse / DTP-Center [2018725]
Fotos: Land OÖ / Stingmayr, @alexklich – stock.adobe.com
Druck: Steuer Medienhaus GmbH, Wels • November 2018
Informationen zum Datenschutz finden Sie unter:
<https://www.land-oberoesterreich.gv.at/datenschutz>



GLEICHSTELLUNG im Oö. Landesdienst



Das oberösterreichische Landes-Gleichbehandlungsgesetz dient zwei Zielen:

1 Vermeidung von Diskriminierung und / oder Belästigung aufgrund des Geschlechts

2 Tatsächliche Gleichstellung von weiblichen und männlichen Bediensteten im Oö. Landesdienst

Gleichstellung ist mehr als Gleichbehandlung. Gleichstellung bedeutet die auf gleichen Rechten und Ressourcen basierende Teilnahme beider Geschlechter in allen Bereichen der Gesellschaft.

Die Bestrebungen zur Förderung der Gleichstellung können nur mit und unter Mitwirkung von Frauen und Männern erfolgreich sein.

Männer und Frauen sind gleichermaßen an den Gleichstellungsprozessen als Frau, Mann, Mensch mit individuellen Prägungen, mit ihren Funktionen und Rollen beteiligt und unverzichtbar.

„Das Land Oberösterreich spricht nicht nur von Frauenförderung, sondern setzt konkrete Maßnahmen“

Faktum ist, dass gerade in der Arbeitswelt eine Ausgewogenheit der Geschlechter noch nicht in allen Verwendungsbereichen erreicht ist. Hier sind spezifische frauenfördernde Maßnahmen weiterhin unerlässlich.

Chancengleichheit für Frauen und Männer ist eine Frage der Gerechtigkeit. Das Land Oberösterreich setzt – auch als Dienstgeber – laufend entsprechende Initiativen, um eine dauerhafte und nachhaltig wirkende Gleichstellung von Frauen und Männern im Oö. Landesdienst zu erreichen.

Wege zur Gleichstellung

B	Berufs- und Betreuungspflichten besser vereinbaren können
A	Ausgewogenheit in allen Funktionsgruppen und Verwendungen erreichen
L	Leistungsgerechtigkeit schaffen
A	Anerkennung persönlicher Lebensplanungsmodelle und -bedürfnisse erzielen
N	Nachhaltigkeit durch gezielte Frauenförderung erreichen
C	Chancengleichheit und Wertschätzung garantieren
E	Entwicklung fortschreiben

Wie können wir SIE unterstützen?

Wir sind **Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner** für alle Fragen, Wünsche, Beschwerden und Anregungen, welche die Gleichstellung und die Frauenförderung betreffen.

Wir arbeiten an **Strategien** und forcieren die Umsetzung von Maßnahmen, um eine nachhaltige Gleichstellung zu erreichen.

Die Geschlechtergerechtigkeit soll sich in sämtlichen personellen und organisatorischen Entscheidungen als Grundsatz durchziehen.

Wenn Sie sich als Landesbedienstete bzw. Landesbediensteter aufgrund des Geschlechts **diskriminiert oder belästigt** fühlen, dann **informieren wir Sie über**

Ihre Rechte und versuchen, eine Klärung bzw. Lösung zu erzielen. Dies kann über informelle Wege oder ein Verfahren vor der Gleichstellungskommission erfolgen.

Die Gleichstellungskommission hat Behördenfunktion und kann im Falle einer Diskriminierung ein Gutachten erstellen und die jeweilige Unternehmensleitung auffordern, die Diskriminierung zu beenden sowie Empfehlungen abgeben, wie Gleichstellung verwirklicht werden soll.

Die Gleichstellungsbeauftragte und die Mitglieder der Gleichstellungskommission sind in ihrer Funktionsausübung, unabhängig, weisungsfrei und zur Verschwiegenheit verpflichtet. Jeder Schritt erfolgt nur mit **Ihrem Einverständnis**.

Weitere Informationen:

Im Intranet: Geschäftsstelle der Gleichstellungskommission
Im Internet: www.land-oberoesterreich.gv.at/gleichstellung.htm