

„Starke Regionen nutzen globale Chancen“

6. Mai 2014



Arbeitswelt der Zukunft

Imke Keicher

1

Trends, die die Zukunft der Arbeit
signifikant beeinflussen

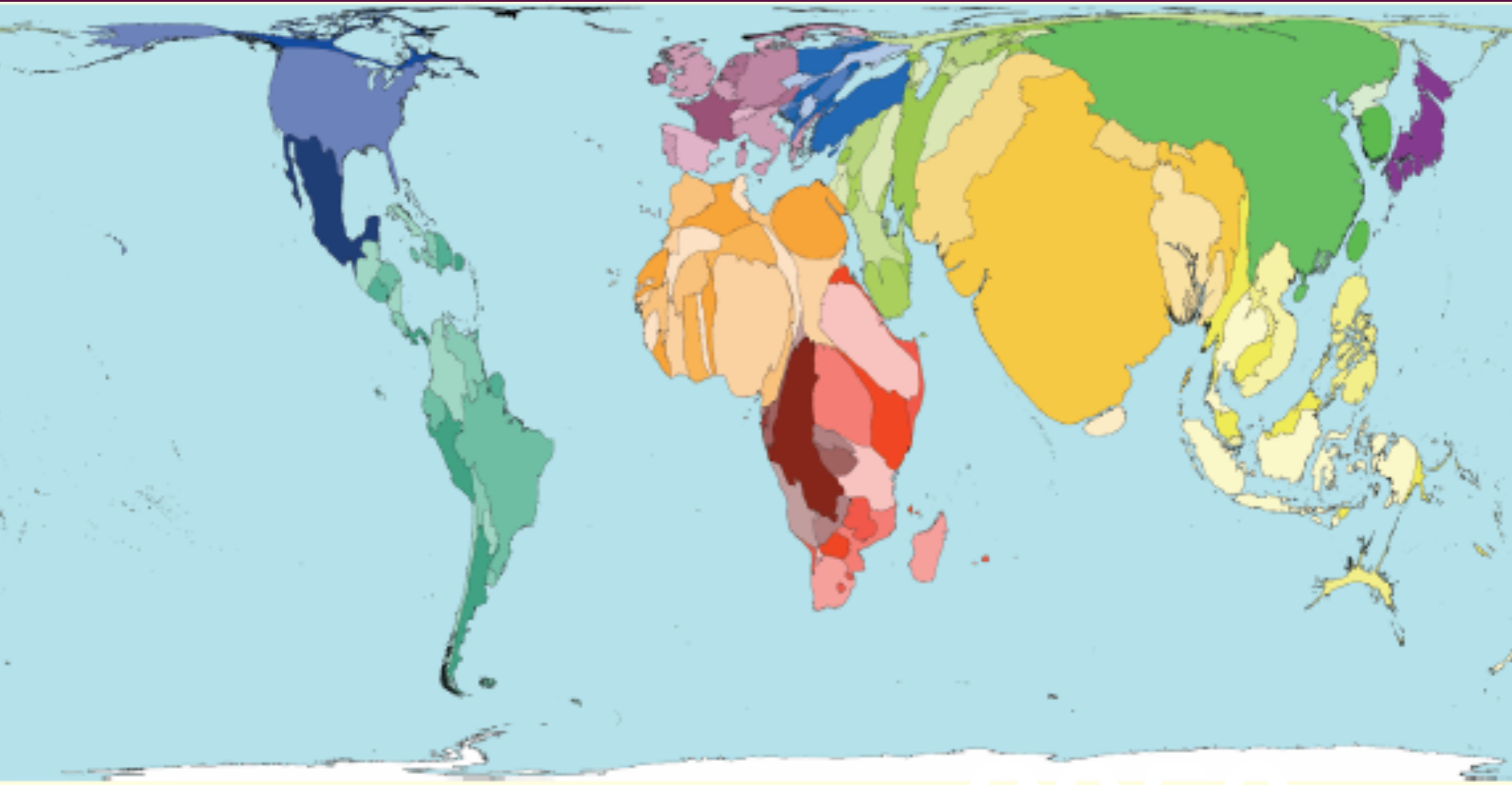
2

Die neue Wirklichkeit

3

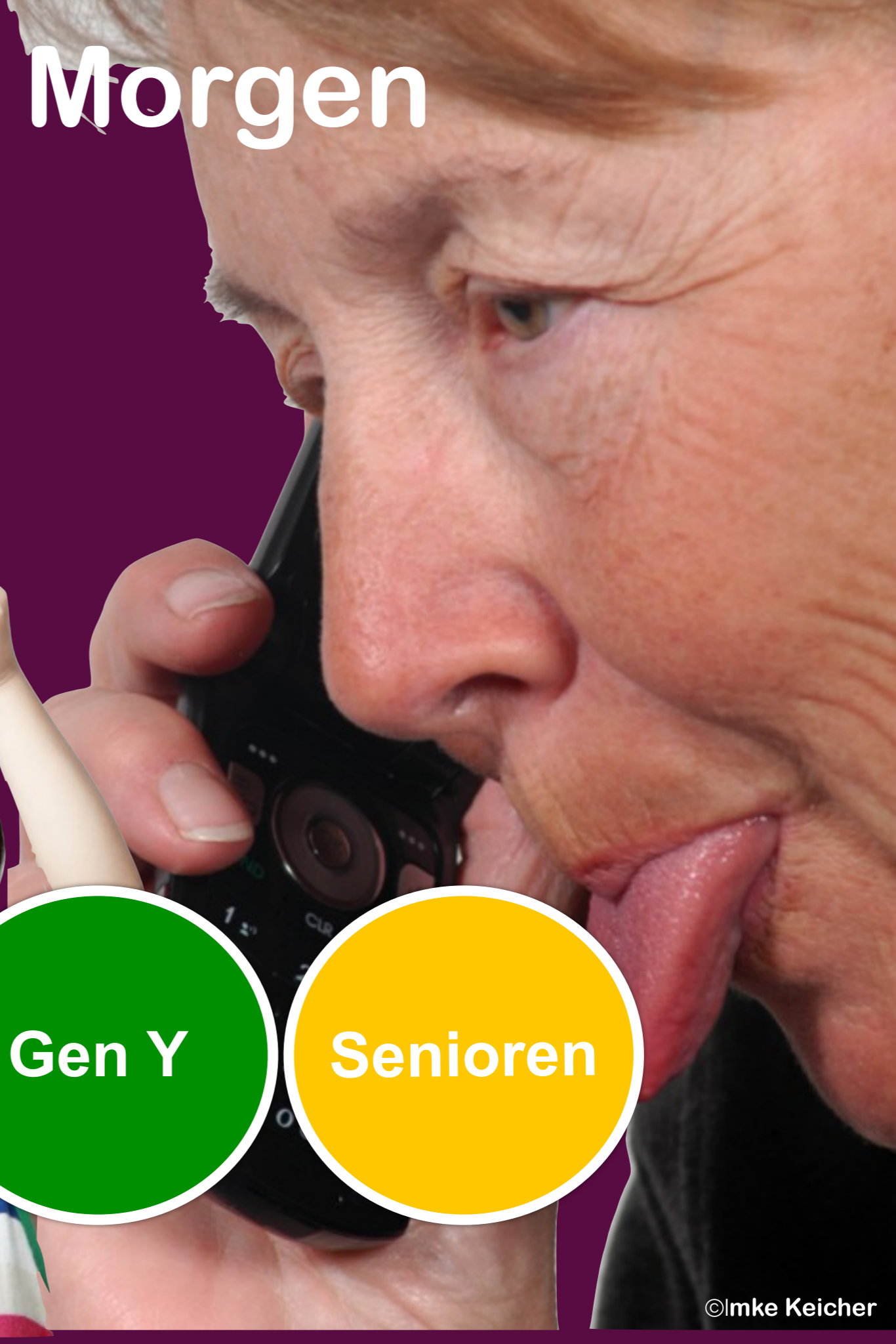
**Chancen und
Erfolgsfaktoren**

Demographischer Wandel



2050

Mitarbeiter von Morgen



Frauen

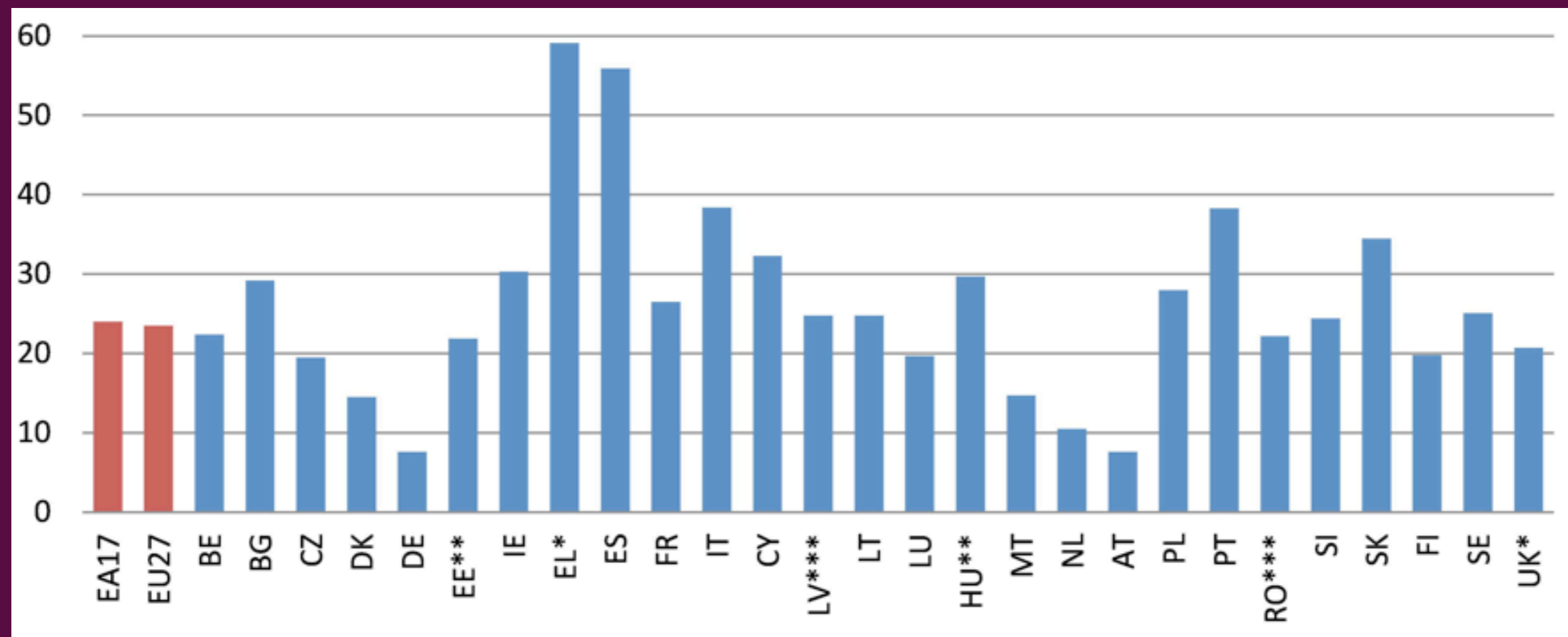
Migranten

Gen Y

Senioren

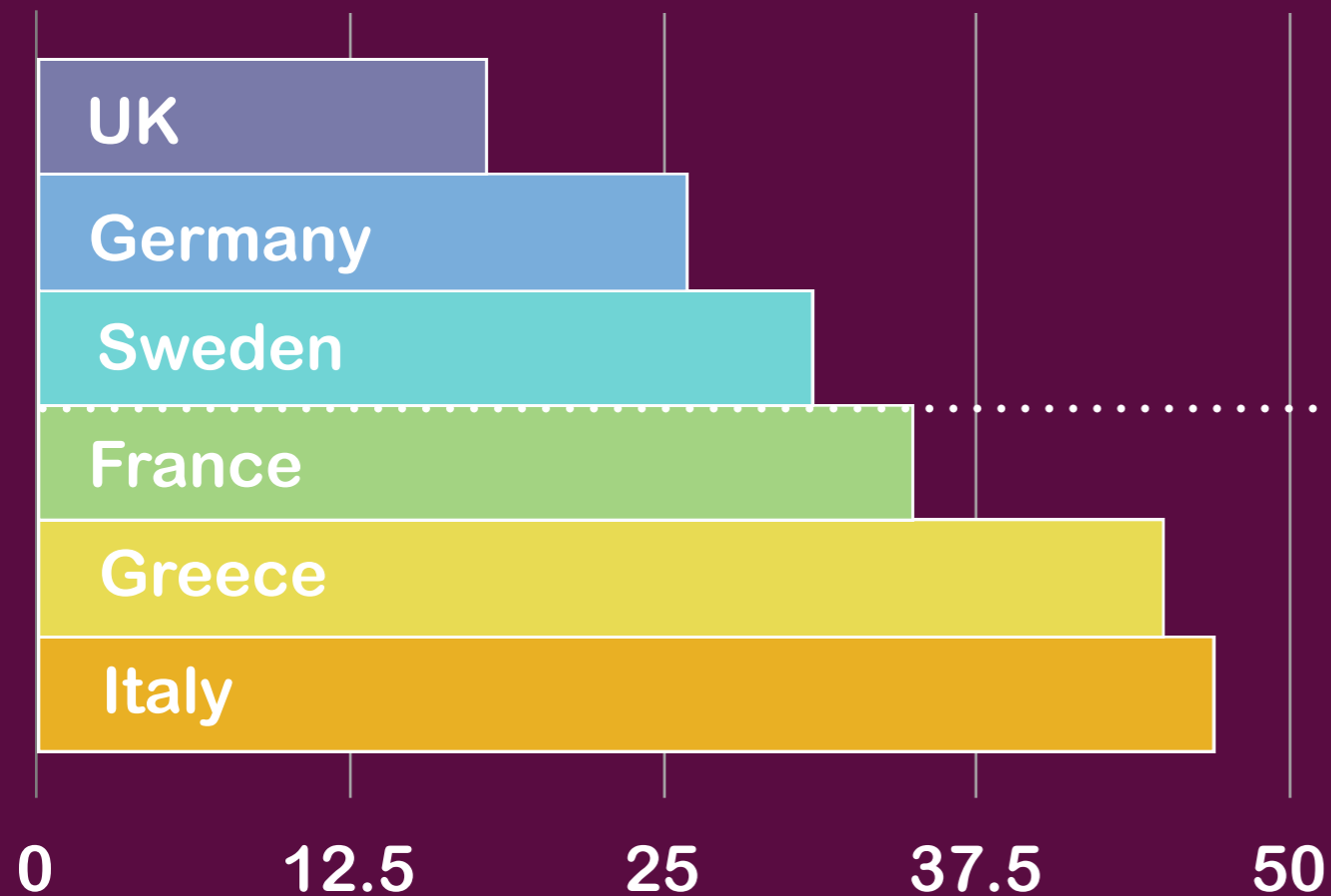
Schrumpfender Talentpool und Jugendarbeitslosigkeit


Jugendarbeitslosigkeit März 2013 (unter 25 Jährige in %)



Erfolgsfaktor Qualifizierung

Arbeitgeber, die angeben, dass das Fehlen von Eintrittsqualifikationen signifikante Probleme verursachen



42% Jugendliche mit Sekundärabschluss glauben, dass dieser ihre Chancen steigert 

Youth Unemployment higher 25%

Gen Y



2030

75% der Arbeitenden sind GenY
2015: 25%

+ 41% Anstieg
Krankenstand wegen
psychischer Erkrankungen
2009 - 2012



Gen Y



- + Work-Life Balance
- + Teamwork
- + Feedback
- + Technologie
- + Weiterentwicklung und Fortkommen
- + Werthaltung
- Geldorientierung
- Loyalität
- Gehorsam/
Unterordnung

Digitalisierung



Vernetzt. Global. Virtuell

1.3 Mrd. virtuelle MA global 2015

kununu

Elance

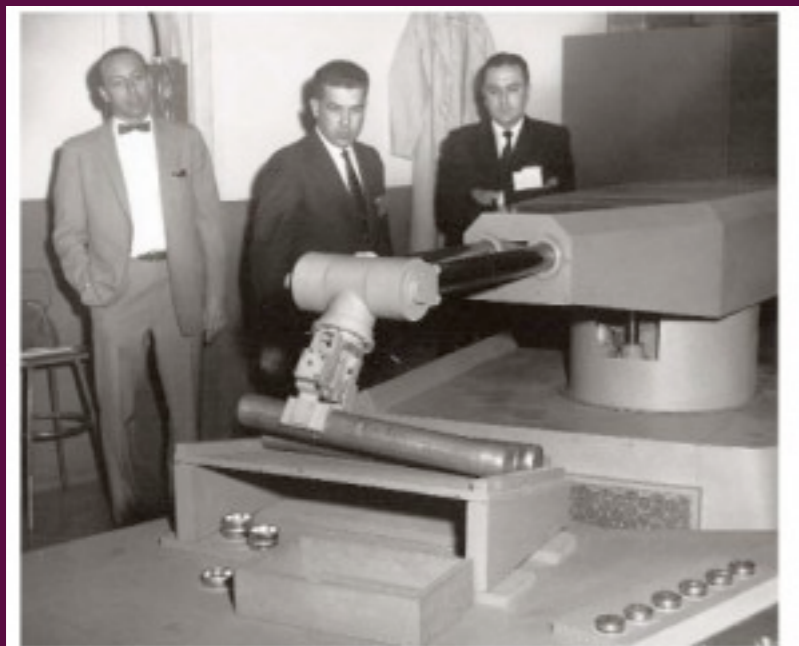
crowdSPRING

INNOCENTIVE

XING

facebook





1962 - GM setzt den ersten industriellen Roboter ein

2012: 1,500,000 units, total worldwide stock

2050 Singularität (R. Kurzweil):
Maschinen können lernen

Arbeitsrevolutionen durch Schlüssel-Innovationen

Agrar

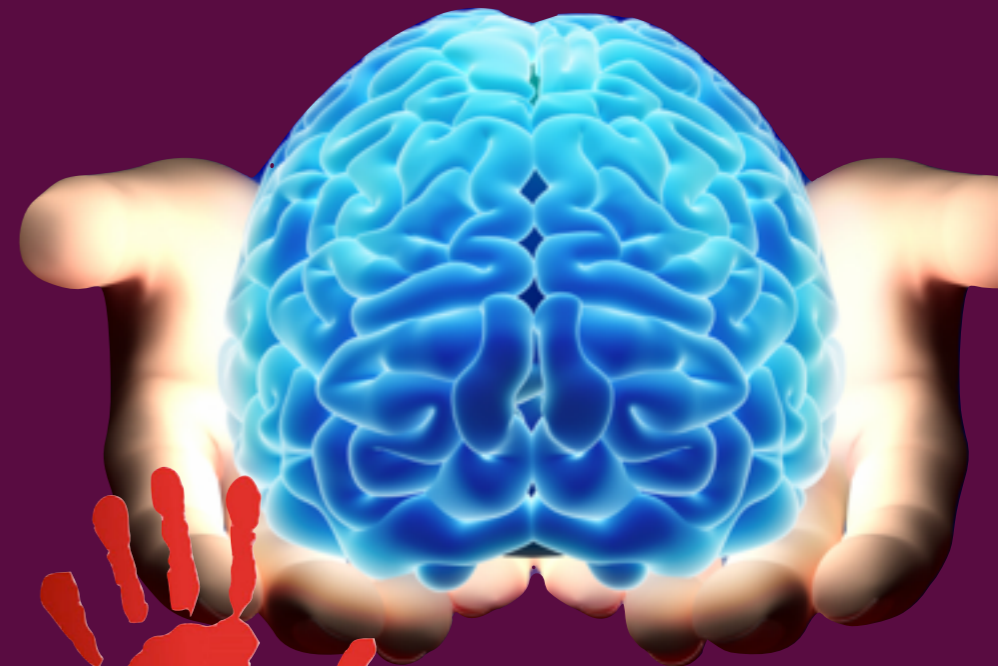


Industrie



körperliche Arbeit

Wissen



Routinearbeit
und analytische
Tätigkeiten

- **„Käufermarkt“ für Marktteilnehmer mit Spezialisierung und guten transversalen Fähigkeiten**
- **Abnahme gut bezahlter Jobs im Mittelfeld und Druck auf ü50**
- **Weiterer signifikanter Abbau von Arbeit für Gering-Qualifizierte**



Trends, die die Zukunft der Arbeit
signifikant beeinflussen



Die neue Wirklichkeit



**Chancen und
Erfolgsfaktoren**

Büro ist überall



Co-Working Spaces



Diskontinuität und fragmentierte Biografien

Einkommensentwicklung

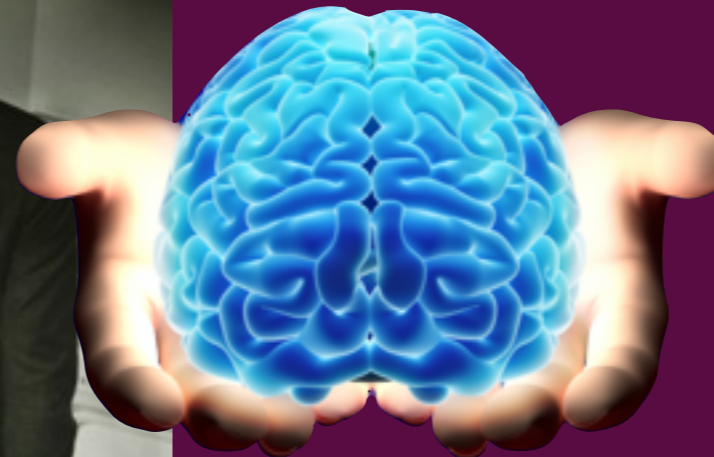


Neue Spielregeln

Industrie

Wissensarbeit

Creative Work



Loyalität

Employability

Uniquability

Uniquability - Karriere inside out



Uniquability-Fragen



Was ist mein unverwechselbarer Kern?

Wo liegen meine echten Talente?

Welches Umfeld macht mich stark?

Worauf bin ich neugierig?

- Eigenverantwortung
- kontinuierliches Lernen
- Vernetzung
- Passion, Neugierde, **SPASS**
- Digitale Skills



Executive Carpark @ Twitter



Trends, die die Zukunft der Arbeit
signifikant beeinflussen



Die neue Wirklichkeit



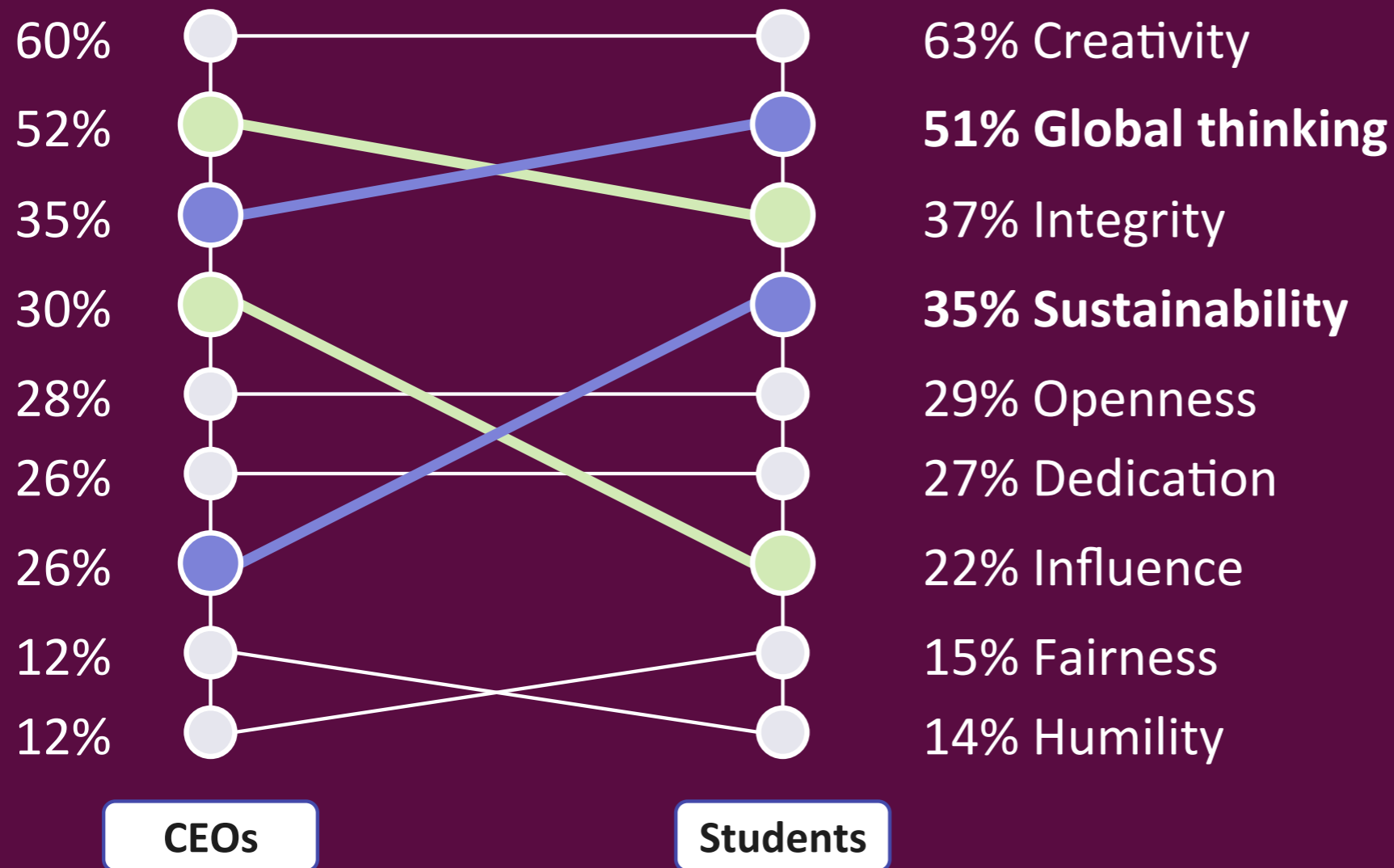
**Chancen und
Erfolgsfaktoren**

Neue Währung für Erfolg Kreativität und Empathie



Design Thinking

Emphasize
Ideate
Prototype



Respondents' choices for top three leadership qualities
IBM CEO Study 2010

Chance Glokalisierung

Gegentrend

„Heimat“

Identität

Verantwortung

Lebensqualität

Trend

Globalisierung

Projektarbeit **Biographien** fragmentierte

Mobilität

Unsicherheit

kontinuierliches

Lernen

Freunde

Familie

Feedback

Jobwechsel

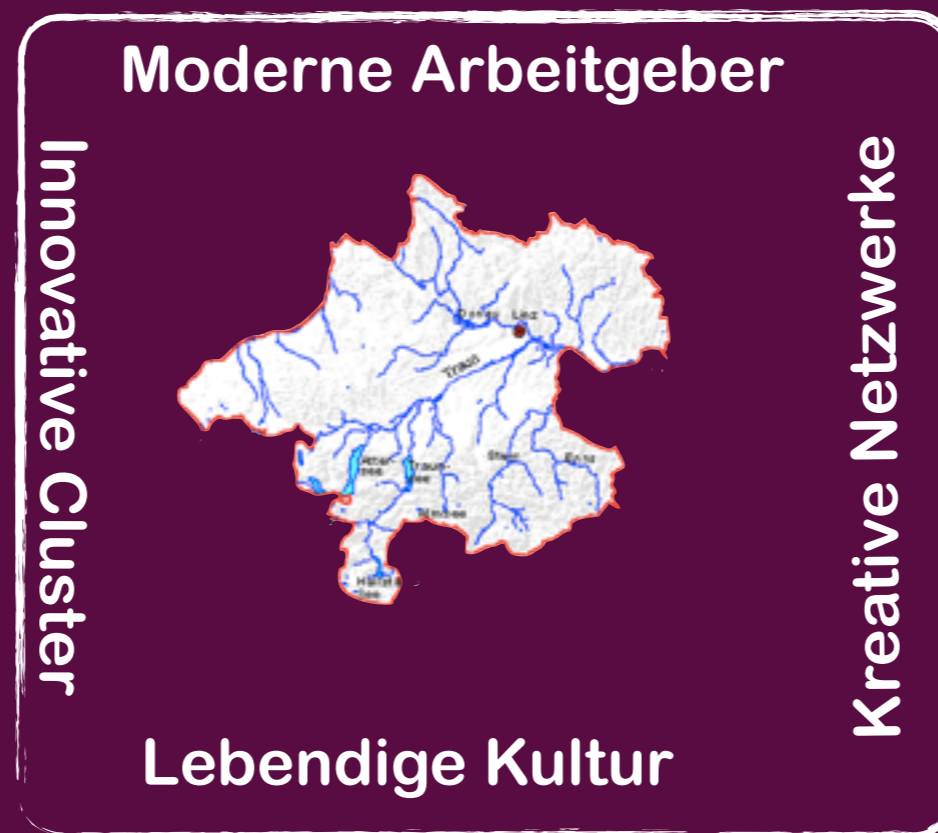


- Zugehörigkeit und Verankerung
- Attraktive Unternehmenskultur
- Inspirierende Netzwerke
- Lebendige Kultur
- Hohe Lebensqualität

Glokalisierung

- Offene Unternehmenskultur
- Moderne technologische Infrastruktur
- Vernetztes Arbeiten
- Flexible Strukturen

- Global vernetzt
- Hohe Patentdichte
- Innovative Produkte und Dienstleistungen



- Förderung der Kreativ -Wirtschaft (Oö. höchstes Potential nach Wien)

- Vielfalt der kulturellen Angebote
- Internationale Bildungsinstitute (insb. Schulen)