



# ERHEBUNG IN DEN OÖ. ALTEN- UND PFLEGEHEIMEN (Pflegepersonalbedarf)

*Langzeitkrankenstände sind hier abzuziehen*

**2023**



**Tabellenblatt wurde nicht korrekt ausgefüllt! Bitte Eingaben prüfen!**

**Pflegebedarf aller Heimbewohnerinnen und Bewohner inkl. Kurzzeitpflegegäste im Jahr 2023 zum jeweiligen Stichtag**

Bezeichnung des Heimes

**1. Halbjahr 2023**

Anzahl der Wochenstunden einer vollbeschäftigten Pflegekraft im Dienst: **40** Std.  
 Anzahl der Wochenstunden einer vollbeschäftigten FSB im Dienst: **39** Std.

*wenn weniger als 40-Std-Woche, dann bitte Wert in D10 bzw. D11 ändern!*  
 Bei Heimen, bei denen die FSB tatsächlich eine 39-Stunden-Woche haben, ist hier 39 einzutragen.  
 In den Zeilen 129 und 131 werden die FSB-Werte der Zeilen 118 und 119 sowie 264 und 265 automatisch durch D10 dividiert und mit D11 multipliziert. Die Folgemonate und das 2. HJ werden analog berechnet.

Schlüssel	PG-Stufe	31.1. 2023		28.2. 2023		31.3. 2023		30.4. 2023		31.5. 2023		30.6. 2023		Durchschnitt 1. HJ		
		Personal- bedarf lt. PG- Bescheid	Personal- bedarf nach erwarteter PG-Einstufung	Personal- bedarf lt. PG- Bescheid	Personal- bedarf nach erwarteter PG-Einstufung											
24	kein PG	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
12	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
7,5	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
4	3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
2,5	4	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
2	5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
1,5	6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
1,5	7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
Summe		<b>0,00 PE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00 PE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00 PE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00 PE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00 PE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00 PE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>#DIV/0!</b>
Pflegepersonalstand / Erfüllungsgrad MPPB:		0,000 PE	#DIV/0!	0,000 PE	#DIV/0!	0,000 PE	#DIV/0!	0,000 PE	#DIV/0!	0,000 PE	#DIV/0!	0,000 PE	#DIV/0!	0,000 PE	#DIV/0!	#DIV/0!
Bewohneranzahl / offene Verfahren:		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Pflegeintensität SOLL (Verhältnis Pflegepersonaleinheit-SOLL zu HB)**  
 (diese Kennzahl ist der Indikator für den durchschnittlichen Pflegebedarf aller HB, die Berechnung einer durchschnittlichen Pflegegeld-Stufe ist nicht zulässig!)  
**1 : #DIV/0!**

*bitte Pflegegeld-Angaben (Summe LZP + KZP) zum Stichtag eintragen!*

Personen ohne PG bzw. lt. PG-Bescheid Anzahl offene Verfahren

derzeitige PG-Stufe

hier sind auch jene Personen zu zählen, für die noch kein PG beantragt/gewährt wurde

Bei Nichtzutreffen: Felder bitte mit "0" ausfüllen.

hier sind auch jene Personen zu zählen, für die noch kein PG beantragt/gewährt wurde

bitte Zahlen von Spalte C nach rechts aufschlüsseln!

für diese HB läuft  
- Neuantrag oder  
- Erhöhungsantrag oder  
- Klage

erwartete Einstufung

Summe

Personen ohne PG bzw. lt. PG-Bescheid Anzahl offene Verfahren

derzeitige PG-Stufe

erwartete Einstufung

Summe

Personen ohne PG bzw. lt. PG-Bescheid Anzahl offene Verfahren

derzeitige PG-Stufe

erwartete Einstufung

Summe

Personen ohne PG bzw. lt. PG-Bescheid Anzahl offene Verfahren

derzeitige PG-Stufe

erwartete Einstufung

Summe

Personen ohne PG bzw. lt. PG-Bescheid Anzahl offene Verfahren

derzeitige PG-Stufe

erwartete Einstufung

Summe

Personen ohne PG bzw. lt. PG-Bescheid Anzahl offene Verfahren

derzeitige PG-Stufe

erwartete Einstufung

Summe



Personen ohne PG bzw. lt. PG-Beschleid			31.10. erwartete Einstufung							
derzeitige PG-Stufe	Anzahl offene Verfahren		0	1	2	3	4	5	6	7
0										
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
0	0		0	0	0	0	0	0	0	0

Personen ohne PG bzw. lt. PG-Beschleid			30.11. erwartete Einstufung							
derzeitige PG-Stufe	Anzahl offene Verfahren		0	1	2	3	4	5	6	7
0										
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
0	0		0	0	0	0	0	0	0	0

Personen ohne PG bzw. lt. PG-Beschleid			31.12. erwartete Einstufung							
derzeitige PG-Stufe	Anzahl offene Verfahren		0	1	2	3	4	5	6	7
0										
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
0	0		0	0	0	0	0	0	0	0

wenn absehbar ist, dass der/die Mitarbeiter/in länger als 6 Wochen in Krankenstand sein wird, sind diese PE ab Bekanntwerden abzuziehen.  
 • wenn nicht absehbar ist, wie lange der/die MA in Krankenstand sein wird, sind diese PE ab Beginn der 7. Woche Krankenstand abzuziehen.  
 • Pflegepersonal in Altersteilzeit-Freizeitphase oder in Sabbatical ist jeweils ab Beginn abzuziehen/herauszurechnen.  
 • Werdende Mütter mit Eintritt in das sechste Schwangerschaftsmonat sind nur mehr zu 50 Prozent ihres Beschäftigungsausmaßes zu berücksichtigen.  
 Sofern sich dadurch eine Unterschreitung des MPPB ergibt, ist diese Regelung bis zum Ablauf des 31. Dezember 2024 nicht anzuwenden.  
 • Sollten aufgrund von Personalmangel keine 20 % DGKP/PFA erreicht werden können, so kann bis zum Ablauf des 31.12.2024 auch die LBPD im gewohnten Prozentsatz (je nach Anzahl der Plätze) in den MPPB eingerechnet werden.

**BETREUUNGS- und PFLEGEPERSONAL (inkl. Leasingpersonal und Poolkräfte) am jeweiligen Stichtag 2023**  
 Pflegepersonal in Langzeit-Krankenstand ist hier nicht anzugeben (siehe Kommentar), auch nicht Pflegepersonal in Altersteilzeit-Freizeitphase oder Sabbatical (jew. ab Beginn)!

Werdende Mütter mit Eintritt in das sechste Schwangerschaftsmonat sind nur mehr zu 50 Prozent ihres Beschäftigungsausmaßes zu berücksichtigen. Sofern sich dadurch eine Unterschreitung des MPPB ergibt, ist diese Regelung bis zum Ablauf des 31. Dezember 2024 nicht anzuwenden. Sollten aufgrund von Personalmangel keine 20 % DGKP/PFA erreicht werden können, so kann bis zum Ablauf des 31.12.2024 auch die LBPD im gewohnten Prozentsatz (je nach Anzahl der Plätze) in den MPPB eingerechnet werden.

	31.7. 2023		30.11. 2023		31.12. 2023	
	Personen	PE	Personen	PE	Personen	PE
Leitung des Betr.- und Pflegedienstes						
Angehörige des gehobenen Dienstes DGKP						
Pflegefachassistent/innen PFA						
Fach-Sozialbetreuer/innen "A"						
Fach-Sozialbetreuer/innen "BA"						
Diplom. Sozialbetreuer/innen "A"						
Diplom. Sozialbetreuer/innen "BA"						
Diplom. Sozialbetreuer/innen "F"						
Pflegeassistent/innen PA						
Heimhelfer/innen HH						
und Altenbetreuer/innen AB						
Fach-Sozialbetreuer/innen "BB"						
Diplom. Sozialbetreuer/innen "BB"						
Stützpersonal						
Summe Pflegepersonal						
Summe anrechenbares Pflegepersonal						
Summe anrechenbare DGKP/PFA						
Summe anrechenbare FSB "A" und "BA"						
Summe anrechenbare HH, AB, FSB "BB", DSB "BB"						
Summe anrechenbares Stützpersonal						
Therapeut/innen						
Hilfskräfte						
Summe nicht anrechenbares Pflegepersonal						

	31.7. 2023	30.11. 2023	31.12. 2023
Heimbewohner/innen:	0	0	0
davon Kurzzeitpflege-Gäste	0	0	0
Mindestpflegepersonalbedarf:	0,000 PE	0,000 PE	0,000 PE
Mindestbedarf DGKP+PFA	0,000 PE	0,000 PE	0,000 PE
Mindestbedarf FSB+DSB (ohne BB)	0,000 PE	0,000 PE	0,000 PE
Maximalbedarf HH+AB+FSB"BB"/DSB"BB"	0,000 PE	0,000 PE	0,000 PE
Maximalbedarf Stützpersonal	0,000 PE	0,000 PE	0,000 PE
<b>ERFÜLLUNG MPPB</b>			
Anteil anrechenbares DGKP+PFA am MPPB	0%	0%	0%
Anteil anrechenb. FSB "A" und "BA", DSB "A" und "BA", DSB "F" und PA am MPPB	0%	0%	0%
Anteil anrechenb. HH, AB, FSB "BB" und DSB "BB" am MPPB	0%	0%	0%
Anteil anrechenb. Stützpersonal am MPPB	0%	0%	0%
es fehlen insgesamt	0,000 PE	0,000 PE	0,000 PE
es fehlen an DGKP+PFA	0,000 PE	0,000 PE	0,000 PE
es fehlen an FSB+DSB (ohne BB) und PA	0,000 PE	0,000 PE	0,000 PE
Übergangsfrist bis 31.12.2024: LBPD wird zu	0,00%	0,00%	0,00%

bei der Berechnung des Mindestpflegepersonalbedarfes dem Pflegepersonal zugerechnet!