



**ERHEBUNG IN DEN OÖ. ALTEN- UND PFLEGEHEIMEN
(Pflegepersonalbedarf)**

Langzeitkrankenstände sind hier abzuziehen

2023



Tabellenblatt wurde nicht korrekt ausgefüllt! Bitte Eingaben prüfen!

Pflegebedarf aller Heimbewohnerinnen und Bewohner inkl. Kurzzeitpflegegäste im Jahr 2023 zum jeweiligen Stichtag

Bezeichnung des Heimes

1. Halbjahr 2023

Anzahl der Wochenstunden einer vollbeschäftigten Pflegekraft im Dienst: **40** Std.
 Anzahl der Wochenstunden einer vollbeschäftigten FSB im Dienst: **39** Std.

wenn weniger als 40-Std-Woche, dann bitte Wert in D10 bzw. D11 ändern!
 Bei Heimen, bei denen die FSB tatsächlich eine 39-Stunden-Woche haben, ist hier 39 einzutragen.
 In den Zeilen 129 und 131 werden die FSB-Werte der Zeilen 118 und 119 sowie 264 und 265 automatisch durch D10 dividiert und mit D11 multipliziert. Die Folgemonate und das 2. HJ werden analog berechnet.

Schlüssel	PG-Stufe	31.1. 2023		28.2. 2023		31.3. 2023		30.4. 2023		31.5. 2023		30.6. 2023		Durchschnitt 1. HJ		
		Personal- bedarf lt. PG- Bescheid	Personal- bedarf nach erwarteter PG-Einstufung	Personal- bedarf lt. PG- Bescheid	Personal- bedarf nach erwarteter PG-Einstufung	Personal- bedarf lt. PG- Bescheid	Personal- bedarf nach erwarteter PG-Einstufung	Personal- bedarf lt. PG- Bescheid	Personal- bedarf nach erwarteter PG-Einstufung	Personal- bedarf lt. PG- Bescheid	Personal- bedarf nach erwarteter PG-Einstufung	Personal- bedarf lt. PG- Bescheid	Personal- bedarf nach erwarteter PG-Einstufung	Personal- bedarf lt. PG- Bescheid	Personal- bedarf nach erwarteter PG-Einstufung	
24	kein PG	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
12	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
7,5	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
4	3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
2,5	4	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
2	5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
1,5	6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
1,5	7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
	Summe	0,00 PE	0,00	0,00 PE	0,00	0,00 PE	0,00	0,00 PE	0,00	0,00 PE	0,00	0,00 PE	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!
Pflegepersonalstand / Erfüllungsgrad MPPB:		0,000 PE	#DIV/0!	0,000 PE	#DIV/0!	0,000 PE	#DIV/0!	0,000 PE	#DIV/0!	0,000 PE	#DIV/0!	0,000 PE	#DIV/0!	0,000 PE	#DIV/0!	#DIV/0!
Bewohneranzahl / offene Verfahren:		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Pflegeintensität SOLL (Verhältnis Pflegepersonaleinheit-SOLL zu HB)
 (diese Kennzahl ist der Indikator für den durchschnittlichen Pflegebedarf aller HB,
 die Berechnung einer durchschnittlichen Pflegegeld-Stufe ist nicht zulässig!)
1 : #DIV/0!

bitte Pflegegeld-Angaben (Summe LZP + KZP) zum Stichtag eintragen!

28.1. 2023

derzeitige PG-Stufe	Personen ohne PG bzw. lt. PG-Bescheid	Anzahl offene Verfahren	0	1	2	3	4	5	6	7	Summe
0											0
1											0
2											0
3											0
4											0
5											0
6											0
7											0
Summe			0	0	0	0	0	0	0	0	0

28.2. 2023

derzeitige PG-Stufe	Personen ohne PG bzw. lt. PG-Bescheid	Anzahl offene Verfahren	0	1	2	3	4	5	6	7	Summe
0											0
1											0
2											0
3											0
4											0
5											0
6											0
7											0
Summe			0	0	0	0	0	0	0	0	0

31.3. 2023

derzeitige PG-Stufe	Personen ohne PG bzw. lt. PG-Bescheid	Anzahl offene Verfahren	0	1	2	3	4	5	6	7	Summe
0											0
1											0
2											0
3											0
4											0
5											0
6											0
7											0
Summe			0	0	0	0	0	0	0	0	0

30.4. 2023

derzeitige PG-Stufe	Personen ohne PG bzw. lt. PG-Bescheid	Anzahl offene Verfahren	0	1	2	3	4	5	6	7	Summe
0											0
1											0
2											0
3											0
4											0
5											0
6											0
7											0
Summe			0	0	0	0	0	0	0	0	0

31.5. 2023

derzeitige PG-Stufe	Personen ohne PG bzw. lt. PG-Bescheid	Anzahl offene Verfahren	0	1	2	3	4	5	6	7	Summe
0											0
1											0
2											0
3											0
4											0
5											0
6											0
7											0
Summe			0	0	0	0	0	0	0	0	0

30.6. 2023

derzeitige PG-Stufe	Personen ohne PG bzw. lt. PG-Bescheid	Anzahl offene Verfahren	0	1	2	3	4	5	6	7	Summe
0											0
1											0
2											0
3											0
4											0
5											0
6											0
7											0
Summe			0	0	0	0	0	0	0	0	0

Personen ohne PG bzw. lt. PG-Beschleid			31.10. erwartete Einstufung							
derzeitige PG-Stufe	Anzahl offene Verfahren		0	1	2	3	4	5	6	7
0										
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
0	0		0	0	0	0	0	0	0	0

Personen ohne PG bzw. lt. PG-Beschleid			30.11. erwartete Einstufung							
derzeitige PG-Stufe	Anzahl offene Verfahren		0	1	2	3	4	5	6	7
0										
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
0	0		0	0	0	0	0	0	0	0

Personen ohne PG bzw. lt. PG-Beschleid			31.12. erwartete Einstufung							
derzeitige PG-Stufe	Anzahl offene Verfahren		0	1	2	3	4	5	6	7
0										
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
0	0		0	0	0	0	0	0	0	0

wenn absehbar ist, dass der/die Mitarbeiter/in länger als 6 Wochen in Krankenstand sein wird, sind diese PE ab Bekanntwerden abzuziehen, wenn nicht absehbar ist, wie lange der/die MA in Krankenstand sein wird, sind diese PE ab Beginn der 7. Woche Krankenstand abzuziehen, Pflegepersonal in Altersteilzeit-Freizeitphase oder in Sabbatical ist jeweils ab Beginn abzuziehen/herauszurechnen, Werdende Mütter mit Eintritt in das sechste Schwangerschaftsmonat sind nur mehr zu 50 Prozent ihres Beschäftigungsausmaßes zu berücksichtigen. Sofern sich dadurch eine Unterschreitung des MPPB ergibt, ist diese Regelung bis zum Ablauf des 31. Dezember 2024 nicht anzuwenden. Sollten aufgrund von Personalmangel keine 20 % DGKP/PFA erreicht werden können, so kann bis zum Ablauf des 31.12.2024 auch die LBPD im gewöhnlichen Prozentsatz (je nach Anzahl der Plätze) in den MPPB eingerechnet werden.

BETREUUNGS- und PFLEGEPERSONAL (inkl. Leasingpersonal und Poolkräfte) am jeweiligen Stichtag 2023
Pflegepersonal in Langzeit-Krankenstand ist hier nicht anzugeben (siehe Kommentar), auch nicht Pflegepersonal in Altersteilzeit-Freizeitphase oder Sabbatical (jew. ab Beginn)!

Werdende Mütter mit Eintritt in das sechste Schwangerschaftsmonat sind nur mehr zu 50 Prozent ihres Beschäftigungsausmaßes zu berücksichtigen. Sofern sich dadurch eine Unterschreitung des MPPB ergibt, ist diese Regelung bis zum Ablauf des 31. Dezember 2024 nicht anzuwenden. Sollten aufgrund von Personalmangel keine 20 % DGKP/PFA erreicht werden können, so kann bis zum Ablauf des 31.12.2024 auch die LBPD im gewöhnlichen Prozentsatz (je nach Anzahl der Plätze) in den MPPB eingerechnet werden.

	31.7. 2023				30.11. 2023				31.12. 2023			
	Personen	PE	Personen	PE	Personen	PE	Personen	PE	Personen	PE	Personen	PE
Leitung des Betr.- und Pflegedienstes												
Angehörige des gehobenen Dienstes DGKP												
Pflegefachassistent/innen PFA												
Fach-Sozialbetreuer/innen "A"												
Fach-Sozialbetreuer/innen "BA"												
Diplom. Sozialbetreuer/innen "A"												
Diplom. Sozialbetreuer/innen "BA"												
Diplom. Sozialbetreuer/innen "F"												
Pflegeassistent/innen PA												
Heimhelfer/innen HH												
und Altenbetreuer/innen AB												
Fach-Sozialbetreuer/innen "BB"												
Diplom. Sozialbetreuer/innen "BB"												
Stützpersonal												
Summe Pflegepersonal												
Summe anrechenbares Pflegepersonal												
Summe anrechenbare DGKP/PFA												
Summe anrechenbare FSB "A" und "BA"												
Summe anrechenbare HH, AB, FSB "BB", DSB "BB"												
Summe anrechenbares Stützpersonal												
Therapeut/innen												
Hilfskräfte												
Summe nicht anrechenbares Pflegepersonal												
Heimbewohner/innen:												
davon Kurzzeitpflege-Gäste												
Mindestpflegepersonalbedarf:												
Mindestbedarf DGKP+PFA												
Mindestbedarf FSB+DSB (ohne BB)												
Maximalbedarf HH+AB+FSB"BB"/DSB"BB"												
Maximalbedarf Stützpersonal												
ERFÜLLUNG MPPB												
Anteil anrechenbares DGKP+PFA am MPPB												
Anteil anrechenb. FSB "A" und "BA", DSB "A" und "BA", DSB "F" und PA am MPPB												
Anteil anrechenb. HH, AB, FSB "BB" und DSB "BB" am MPPB												
Anteil anrechenb. Stützpersonal am MPPB												
es fehlen insgesamt												
es fehlen an DGKP+PFA												
es fehlen an FSB+DSB (ohne BB) und PA												
Übergangsfrist bis 31.12.2024: LBPD wird zu												

bei der Berechnung des Mindestpflegepersonalbedarfes dem Pflegepersonal zugerechnet!