



ERHEBUNG IN DEN OÖ. ALTEN- UND PFLEGEHEIMEN beschäftigtes/geleastes Personal

zum Stichtag **31.12.2022**

Angabe in Personaleinheiten PE
(=Vollzeitaquivalenten), nicht in %!

Unserheblich ist hier, welche
Wochenstundenregelung zu Grunde liegt: Eine
mit 38 Wochenstunden vollbeschäftigte Person
stellt ebenso 1 PE dar wie eine Person mit 40
Wochenstunden.

Tabellenblatt nicht vollständig oder korrekt ausgefüllt! Bitte Eingaben prüfen!

Personal (ohne Stiftungsteilnehmerinnen und -teilnehmer) zum Stichtag 31.12.2022

Hier sind all jene Mitarbeiter/innen anzugeben, mit denen ein aufrechtes Dienstverhältnis bzw. ein Leasingvertrag besteht. (auch Personal in Langzeitkrankenstand, Sabbatical, AMS-Aktion 20.000 u.ä.)

Betreuung und Pflege	fix angestelltes Personal		Leasingpersonal / Honorarkräfte		Gesamt	
	Personen	PE	Personen	PE	Personen	PE
Personal, das bei der Berechnung des Mindestpflegepersonalbedarfs (MPPB) berücksichtigt werden darf:						
1. Leitung des Betreuungs- und Pflegedienstes					0	0,000
2. Angehörige des gehobenen Dienstes (DGKS/DGKP)						0,000
3. Pflegefachassistent/innen (PFA)						0,000
4. Diplom-Sozialbetreuer/innen "A" und "BA" (DSB "A"/DSB "BA")						0,000
5. Fach-Sozialbetreuer/innen "A" (FSB "A")						0,000
6. Fach-Sozialbetreuer/innen "BA" (FSB "BA")						0,000
7. Pflegeassistent/innen						0,000
8. Altenbetreuer/innen					0	0,000
9. Heimhelfer/innen					0	0,000
Summe 1.-9.	0	0,000	0	0,000	0	0,000
davon männlich:					0	0,000
davon weiblich:					0	0,000
Personal, das bei der Berechnung des Mindestpflegepersonalbedarfs (MPPB) NICHT berücksichtigt werden darf:						
10. Therapeut/innen					0	0,000
11. Personal in Ausbildung (ohne Stiftungsteilnehmer/innen)					0	0,000
12. Hauswirtschaftskräfte ohne Ausbildung					0	0,000
13. Hilfskräfte gemäß Vereinbarung IKD					0	0,000
Summe 10.-13.	0	0,000	0	0,000	0	0,000
davon männlich:					0	0,000
davon weiblich:					0	0,000
Verwaltungs- und Funktionspersonal (ohne Lehrlinge, diese werden in Zeile 91 erfasst)						
14. Heimleitung					0	0,000
15. Verwaltung					0	0,000
16. Küche					0	0,000
17. Reinigung					0	0,000
18. Wäscherei					0	0,000
19. Haustechnik					0	0,000
Summe 14.-19.	0	0,000	0	0,000	0	0,000
davon männlich:					0	0,000
davon weiblich:					0	0,000
Gesamtsumme	0	0,000	0	0,000	0	0,000
davon männlich:	0	0,000	0	0,000	0	0,000
davon weiblich:	0	0,000	0	0,000	0	0,000
Personal gesamt (in Personen)	fix angestelltes Personal		Leasingpersonal / Honorarkräfte		gesamt	
	männlich	weiblich	männlich	weiblich		
Summe	0	0	0	0	0	
davon Teilzeit					0	

Bitte bei Nichtzutreffen der folgenden Felder eine "0" eingeben.

bitte hier das tatsächliche Beschäftigungsausmaß zur Gänze eintragen; (hier ist das Beschäftigungsausmaß relevant, die MPPB-Anrechenbarkeit erfolgt später in Blatt 4_ und 4a_ automatisch)

entspricht der Summe 1.-9. minus "davon männlich"

Personal in Ausbildung hier nur berücksichtigen, wenn noch keine Ausbildung nach Pkt. 1.-9. abgeschlossen wurde.

inkl. Personal für Fremdvorköstigung wie zB. Essen auf Rädern

Es handelt sich dabei um die krankheitsbedingt abwesenden Kalendertage von der Krankmeldung bis zur Gesundmeldung (Mo-So, auch freie Tage, die keine offiziellen Arbeitstage waren). Kur- und Rehaaufenthalte sind ebenfalls Krankenstände. Positiv auf Covid-19 getestete abgesonderte MA gelten auf jeden Fall als krank, auch wenn sie keine Symptome hatten. Außerdienststellungen, Dienstfreistellungen bzw. Quarantäne ohne Krankheitssymptome gelten nicht als Krankenstandstage.

hier ist auch das Gleitzeit-Saldo (positive und negative Werte), die Bonusstunden sowie der Nachtstunden-Saldo zu berücksichtigen

Überstunden, Krankenstände und Urlaube		im Jahr 2022			
betrifft nur Pflegepersonal Pkt. 1. bis 9.!					
Anzahl der ins Jahr 2022 übertragenen Über- bzw. Mehrstunden (Summe in Stunden)					
Anzahl der im Jahr 2021 ausbezahlten Über- bzw. Mehrstunden (Summe in Stunden)					
Anzahl der Krankenstandstage					
Resturlaub in Tagen					
			Summe	0,0	Durchschnitt je beschäft. MA (1.-9.)
					Stunden
					Tage
					Tage

Fluktuation		im Jahr 2022				
Begründung Dienstverhältnis aufgrund (gekommen von ...)		Anzahl der Personen				
		DGKP inkl. LBPD	PFA	FSB & DSB	PA	HH
einem Heim des selben Trägers						
einem Heim eines anderen Trägers						
den Mobilen Diensten						
einer Einrichtung d. Gesundheitsbereichs (zB Krankenanstalt, Praxis, Kuranstalt, Institut)						
einer Einrichtung für Menschen mit Beeinträchtigungen						
Sonstigem (z.B. anderes Berufsfeld, Privatfirmen etc.)						
direkt nach Beendigung einer Ausbildung						
Wiedereinsteiger/innen						
von Karenz* zurückgekommen						
Auflösung/Ende Dienstverhältnis wegen Wechsel ...		Anzahl der Personen				
		DGKP inkl. LBPD	PFA	FSB & DSB	PA	HH
in ein Heim des selben Trägers						
in ein Heim eines anderen Trägers						
zu den Mobilen Diensten						
einer Einrichtung d. Gesundheitsbereichs (zB Krankenanstalt, Praxis, Kuranstalt, Institut)						
einer Einrichtung für Menschen mit Beeinträchtigungen						
zu Sonstigem (z.B. anderes Berufsfeld, Privatfirmen etc.)						
wegen einer Ausbildung						
wegen Ende der Befristung des Dienstverhältnisses						
weiterer Berufsweg unbekannt bzw. sonstige Gründe (zB. Tod)						
Pensionierung						
ganzjährig in Karenz*						
in Karenz* gegangen						
(*Karenz aufgrund der Geburt eines Kindes oder Bildungskarenz)						

Zusätzlich tätige Personen		im Jahr 2022	
Sonstige Personen	Anz. d. Personen		
Zivildienstler			
Lehrlinge			
Freiwilliges soziales Jahr			
Freiwillige / Ehrenamtliche			
	0		

Umfasst alle Personen, die im vergangenen Jahr im Heim Zivildienst geleistet haben.
z.B.: im Heim gibt es 2 Stellen, durch einen Wechsel innerhalb des Jahres waren aber 4 Zivildienstler im Haus.