



# ERHEBUNG IN DEN OÖ. ALTEN- UND PFLEGEHEIMEN beschäftigtes/geleastes Personal

zum Stichtag **31.12.2022**

Angabe in Personaleinheiten PE  
(=Vollzeitaquivalenten), nicht in %!

Unserheblich ist hier, welche  
Wochenstundenregelung zu Grunde liegt: Eine  
mit 38 Wochenstunden vollbeschäftigte Person  
stellt ebenso 1 PE dar wie eine Person mit 40  
Wochenstunden.

**Tabellenblatt nicht vollständig oder korrekt ausgefüllt! Bitte Eingaben prüfen!**

**Personal (ohne Stiftungsteilnehmerinnen und -teilnehmer) zum Stichtag 31.12.2022**

Hier sind all jene Mitarbeiter/innen anzugeben, mit denen ein aufrechtes Dienstverhältnis bzw. ein Leasingvertrag besteht. (auch Personal in Langzeitkrankenstand, Sabbatical, AMS-Aktion 20.000 u.ä.)

Betreuung und Pflege	fix angestelltes Personal		Leasingpersonal / Honorarkräfte		Gesamt	
	Personen	PE	Personen	PE	Personen	PE
<b>Personal, das bei der Berechnung des Mindestpflegepersonalbedarfs (MPPB) berücksichtigt werden darf:</b>						
1. Leitung des Betreuungs- und Pflegedienstes					0	0,000
2. Angehörige des gehobenen Dienstes (DGKS/DGKP)						0,000
3. Pflegefachassistent/innen (PFA)						0,000
4. Diplom-Sozialbetreuer/innen "A" und "BA" (DSB "A"/DSB "BA")						0,000
5. Fach-Sozialbetreuer/innen "A" (FSB "A")						0,000
6. Fach-Sozialbetreuer/innen "BA" (FSB "BA")						0,000
7. Pflegeassistent/innen						0,000
8. Altenbetreuer/innen					0	0,000
9. Heimhelfer/innen					0	0,000
<b>Summe 1.-9.</b>	0	0,000	0	0,000	0	0,000
<b>davon männlich:</b>					0	0,000
<b>davon weiblich:</b>					0	0,000
<b>Personal, das bei der Berechnung des Mindestpflegepersonalbedarfs (MPPB) NICHT berücksichtigt werden darf:</b>						
10. Therapeut/innen					0	0,000
11. Personal in Ausbildung (ohne Stiftungsteilnehmer/innen)					0	0,000
12. Hauswirtschaftskräfte ohne Ausbildung					0	0,000
13. Hilfskräfte gemäß Vereinbarung IKD					0	0,000
<b>Summe 10.-13.</b>	0	0,000	0	0,000	0	0,000
<b>davon männlich:</b>					0	0,000
<b>davon weiblich:</b>					0	0,000
<b>Verwaltungs- und Funktionspersonal (ohne Lehrlinge, diese werden in Zeile 91 erfasst)</b>						
14. Heimleitung					0	0,000
15. Verwaltung					0	0,000
16. Küche					0	0,000
17. Reinigung					0	0,000
18. Wäscherei					0	0,000
19. Haustechnik					0	0,000
<b>Summe 14.-19.</b>	0	0,000	0	0,000	0	0,000
<b>davon männlich:</b>					0	0,000
<b>davon weiblich:</b>					0	0,000
<b>Gesamtsumme</b>	<b>0</b>	<b>0,000</b>	<b>0</b>	<b>0,000</b>	<b>0</b>	<b>0,000</b>
<b>davon männlich:</b>	<b>0</b>	<b>0,000</b>	<b>0</b>	<b>0,000</b>	<b>0</b>	<b>0,000</b>
<b>davon weiblich:</b>	<b>0</b>	<b>0,000</b>	<b>0</b>	<b>0,000</b>	<b>0</b>	<b>0,000</b>
<b>Personal gesamt (in Personen)</b>	<b>fix angestelltes Personal</b>		<b>Leasingpersonal / Honorarkräfte</b>		<b>gesamt</b>	
	<b>männlich</b>	<b>weiblich</b>	<b>männlich</b>	<b>weiblich</b>		
	Summe	0	0	0	0	
	davon Teilzeit				0	

Bitte bei Nichtzutreffen der folgenden Felder eine "0" eingeben.

bitte hier das tatsächliche Beschäftigungsausmaß zur Gänze eintragen; (hier ist das Beschäftigungsausmaß relevant, die MPPB-Anrechenbarkeit erfolgt später in Blatt 4\_ und 4a\_ automatisch)

entspricht der Summe 1.-9. minus "davon männlich"

Personal in Ausbildung hier nur berücksichtigen, wenn noch keine Ausbildung nach Pkt. 1.-9. abgeschlossen wurde.

inkl. Personal für Fremdvorköstigung wie zB. Essen auf Rädern

Es handelt sich dabei um die krankheitsbedingt abwesenden Kalendertage von der Krankmeldung bis zur Gesundmeldung (Mo-So, auch freie Tage, die keine offiziellen Arbeitstage waren). Kur- und Rehaaufenthalte sind ebenfalls Krankenstände. Positiv auf Covid-19 getestetete abgesonderte MA gelten auf jeden Fall als krank, auch wenn sie keine Symptome hatten. Außerdienststellungen, Dienstfreistellungen bzw. Quarantäne ohne Krankheitssymptome gelten nicht als Krankenstandstage.

Personal gesamt (in Personen)

hier ist auch das Gleitzeit-Saldo (positive und negative Werte), die Bonusstunden sowie der Nachtstunden-Saldo zu berücksichtigen

## Überstunden, Krankenstände und Urlaube

im Jahr 2022

**betrifft nur Pflegepersonal Pkt. 1. bis 9.!**

Anzahl der ins Jahr 2022 übertragenen Über- bzw. Mehrstunden (Summe in Stunden)  
Anzahl der im Jahr 2021 ausbezahlten Über- bzw. Mehrstunden (Summe in Stunden)  
Anzahl der Krankenstandstage  
Resturlaub in Tagen

Summe **0,0**

Durchschnitt je beschäft. MA (1.-9.)  
Stunden  
Tage  
Tage

Fluktuation		im Jahr 2022				
<b>Begründung Dienstverhältnis</b> aufgrund (gekommen von ...)		Anzahl der Personen				
		DGKP inkl. LBPD	PFA	FSB & DSB	PA	HH
einem Heim des selben Trägers						
einem Heim eines anderen Trägers						
den Mobilen Diensten						
einer Einrichtung d. Gesundheitsbereichs (zB Krankenanstalt, Praxis, Kuranstalt, Institut)						
einer Einrichtung für Menschen mit Beeinträchtigungen						
Sonstigem (z.B. anderes Berufsfeld, Privatfirmen etc.)						
direkt nach Beendigung einer Ausbildung						
Wiedereinsteiger/innen						
von Karenz* zurückgekommen						
<b>Auflösung/Ende Dienstverhältnis</b> wegen Wechsel ...		Anzahl der Personen				
		DGKP inkl. LBPD	PFA	FSB & DSB	PA	HH
in ein Heim des selben Trägers						
in ein Heim eines anderen Trägers						
zu den Mobilen Diensten						
einer Einrichtung d. Gesundheitsbereichs (zB Krankenanstalt, Praxis, Kuranstalt, Institut)						
einer Einrichtung für Menschen mit Beeinträchtigungen						
zu Sonstigem (z.B. anderes Berufsfeld, Privatfirmen etc.)						
wegen einer Ausbildung						
wegen Ende der Befristung des Dienstverhältnisses						
weiterer Berufsweg unbekannt bzw. sonstige Gründe (zB. Tod)						
Pensionierung						
ganzjährig in Karenz*						
in Karenz* gegangen						
(*Karenz aufgrund der Geburt eines Kindes oder Bildungskarenz)						

Zusätzlich tätige Personen		im Jahr 2022	
<b>Sonstige Personen</b>	Anz. d. Personen		
Zivildienstler			
Lehrlinge			
Freiwilliges soziales Jahr			
Freiwillige / Ehrenamtliche			
	0		

Umfasst alle Personen, die im vergangenen Jahr im Heim Zivildienst geleistet haben.  
z.B.: im Heim gibt es 2 Stellen, durch einen Wechsel innerhalb des Jahres waren aber 4 Zivildienstler im Haus.