

Presseunterlage

zur Pressekonferenz

mit

Landesschulratspräsident
HR Fritz Enzenhofer

am

15.6.2018

„ICH WERDE LEHRER/IN in Oberösterreich“



Weitere Teilnehmer: LSI Werner Schlögelhofer
Rektor Dr. Franz Keplinger PHDL
Rektor Mag. Herbert Gimpl PHOÖ

**Projekt: ICH WERDE
LEHRER/IN in OÖ**

Generationenwechsel ist Herausforderung und Chance zugleich

***Generationswechsel
als große Chance***

„Lehrer ist für mich der schönste Beruf. Lehrer befähigen junge Menschen, sich auf ihre Zukunft bestmöglich vorzubereiten. Damit legen Lehrer das Fundament für die Gesellschaft von morgen!“ ist Präsident HR Fritz Enzenhofer der festen Überzeugung.

Der anstehende Generationenwechsel beim pädagogischen Personal ist Herausforderung und Chance zugleich. In den nächsten Jahren kommen etwa 50 Prozent der Lehrer/innen ins pensionsberechtigte Alter. Das heißt, dass etwa die Hälfte aller Pädagogen/innen nachbesetzt werden muss. Dies trifft sowohl für die Lehrkräfte an den Pflichtschulen als auch im höheren Schulbereich zu.

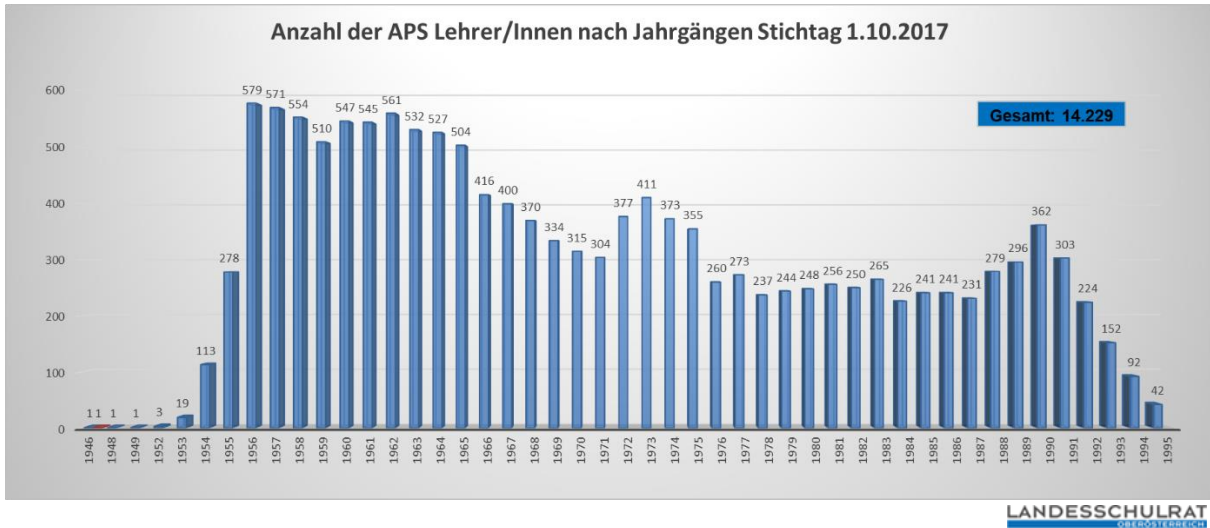
Die Schülerzahlen sind in allen Schultypen weitgehend stabil. Die Geburtenzahlen sind in Oberösterreich in den letzten Jahren kräftig angestiegen und liegen aktuell bei etwas mehr als 15.000 jährlich.

Auch die Anzahl der Schüler/innen in Österreich die eine Rückkehr ins Klassenzimmer als Lehrer anstreben, hat sich verdoppelt. Zu diesem Ergebnis kommt eine kürzlich präsentierte Sonderauswertung der PISA-Studie 2015. Insgesamt 5,2 Prozent der heimischen 15-Jährigen rechnen demnach damit, später Lehrer zu werden (OECD-Schnitt: 4,2 Prozent). Das ist mehr als doppelt so viel wie bei der PISA-Erhebung 2006 (2,4 Prozent). Wenn man dieser Auswertung der OECD Glauben schenken darf, müssten in OÖ bei derzeit 15.000 Geburten künftig mindestens 800 jugendliche Oberösterreicher/innen den Berufswunsch, Lehrer werden zu wollen, hegen.

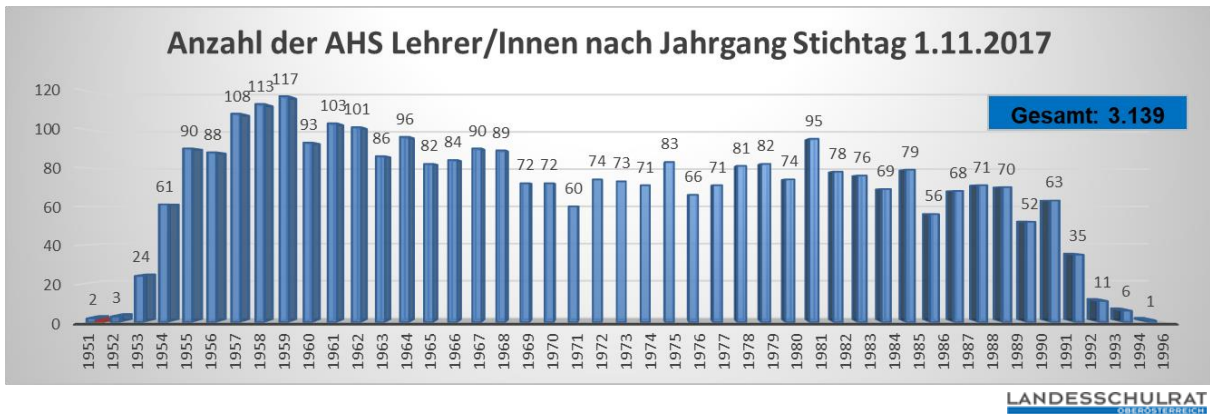
Alterstatistiken der Lehrer/innen nach Schultypen

Betrachtet man die Altersstatistiken der Pädagog/innen im Detail, so zeigt sich, dass die stärksten Geburtsjahrgänge der Lehrerschaft in den nächsten Jahren in den Ruhestand übertreten werden.

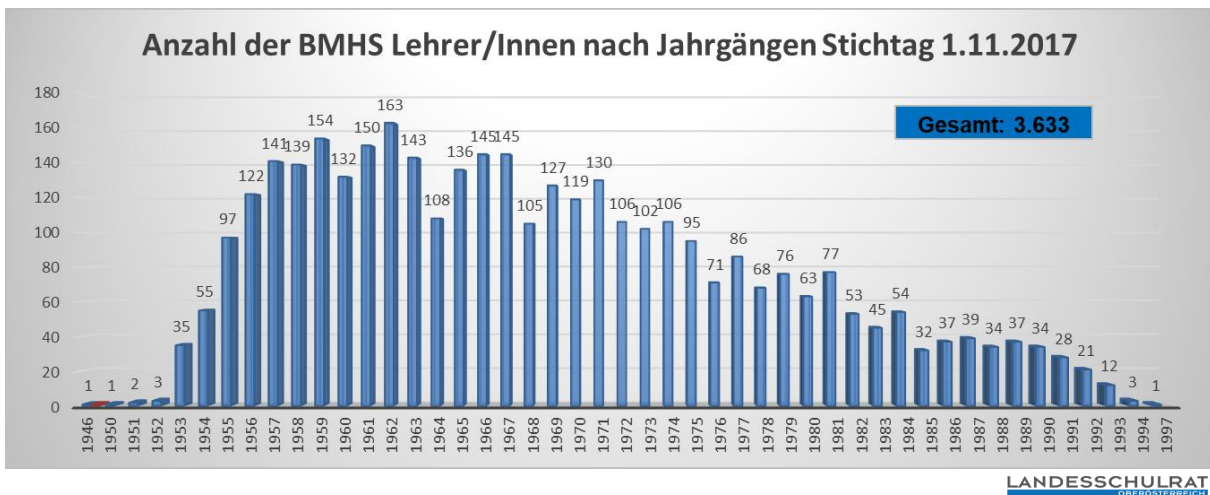
Altersstatistik der APS Lehrer/Innen in Oberösterreich



Altersstatistik der AHS Lehrer/Innen in Oberösterreich



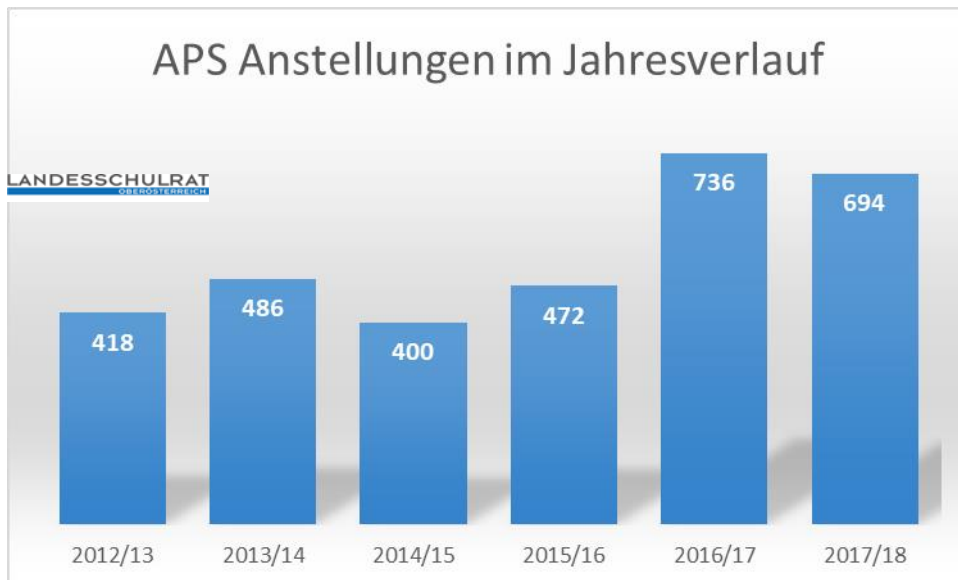
Altersstatistik der BMHS Lehrer/Innen in Oberösterreich



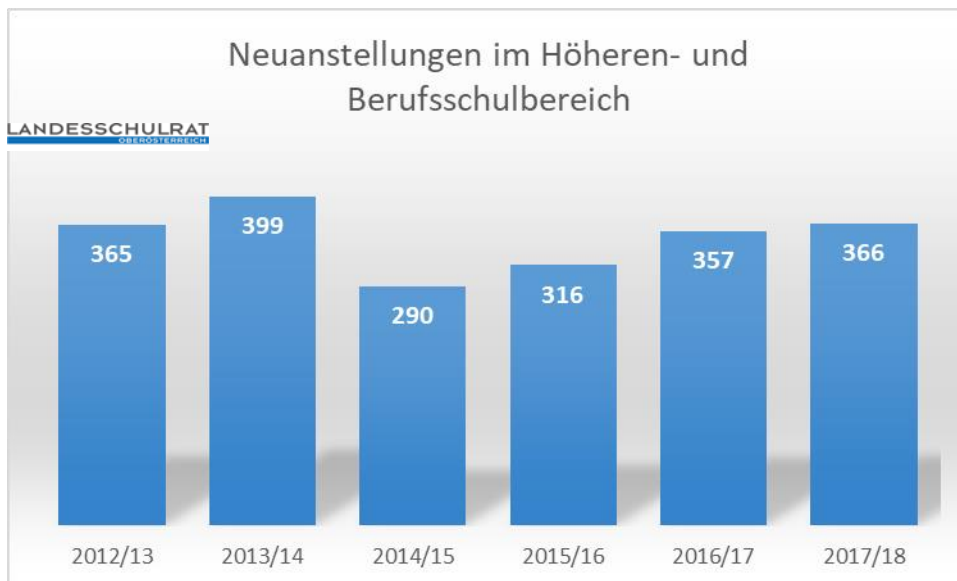
Vor dem Hintergrund dieser Entwicklung wurde nun mit den wichtigsten Partnern in der Lehrer/innenbildung ein Konzept entwickelt, um diesen drohenden Mangel an Lehrkräften zu verhindern und speziell die Schülerinnen und Schüler in den 11 u. 12.. Schulstufen auf die Attraktivität des Lehrerberufes einmal mehr aufmerksam zu machen.

Die Anstellungszahlen der vergangenen Jahre

Im APS Bereich ist ein deutlicher Anstieg in den Beschäftigungsmöglichkeiten erkennbar. So hat sich die Anstellungszahl in den letzten zehn Jahren nahezu mehr als verdoppelt und liegt aktuell bei 694 Anstellungen im Schuljahr 2017/18. Wir rechnen damit, dass sich dieser Trend fortsetzen wird.

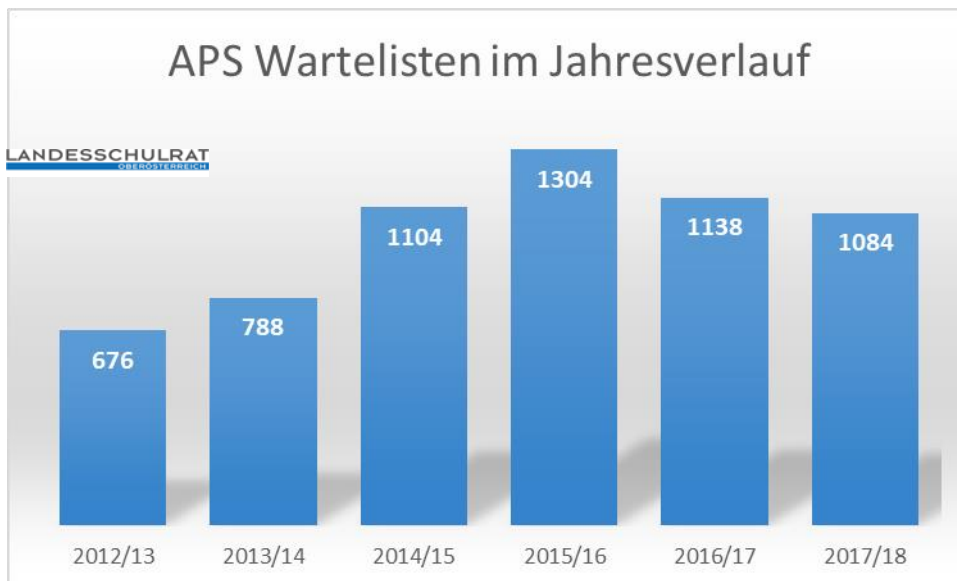


Im höheren Schulbereich verlaufen die Anstellungszahlen nahezu linear und dieser Trend wird sich auch in den nächsten Jahren fortsetzen.

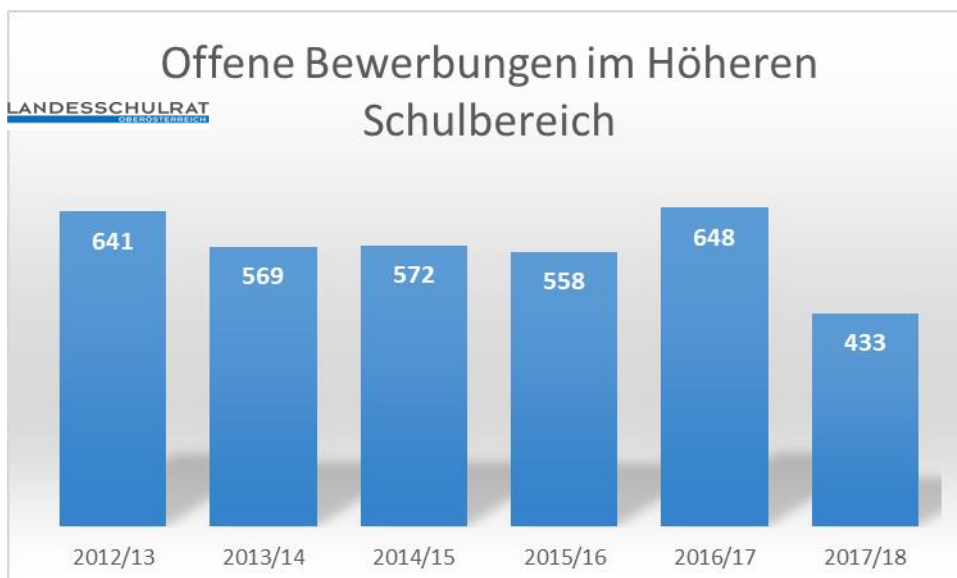


Wartelisten und vorliegende Bewerbungen:

Im Pflichtschulbereich gibt es noch eine Warteliste. Von den aktuell 1.084 offenen Bewerbungen sind bestimmt 45 % nicht direkt verfügbar, da diese Lehrer/innen anderen Beschäftigungen nachgehen und daher für uns nicht unmittelbar einsetzbar sind. Aktuell liegen 753 Bewerbungen für den Volksschulbereich auf und 264 für die Neuen Mittelschulen. Noch gibt es 70 Sonderschullehrer/innen auf den Bewerbungslisten des LSR f. OÖ. Das wird sich jedoch aufgrund des Umbaus der neuen Lehrer/innenausbildung ändern, da diese künftig nur noch schwerpunktmäßig in den Studien abgebildet ist und die Studiengänge auslaufen.



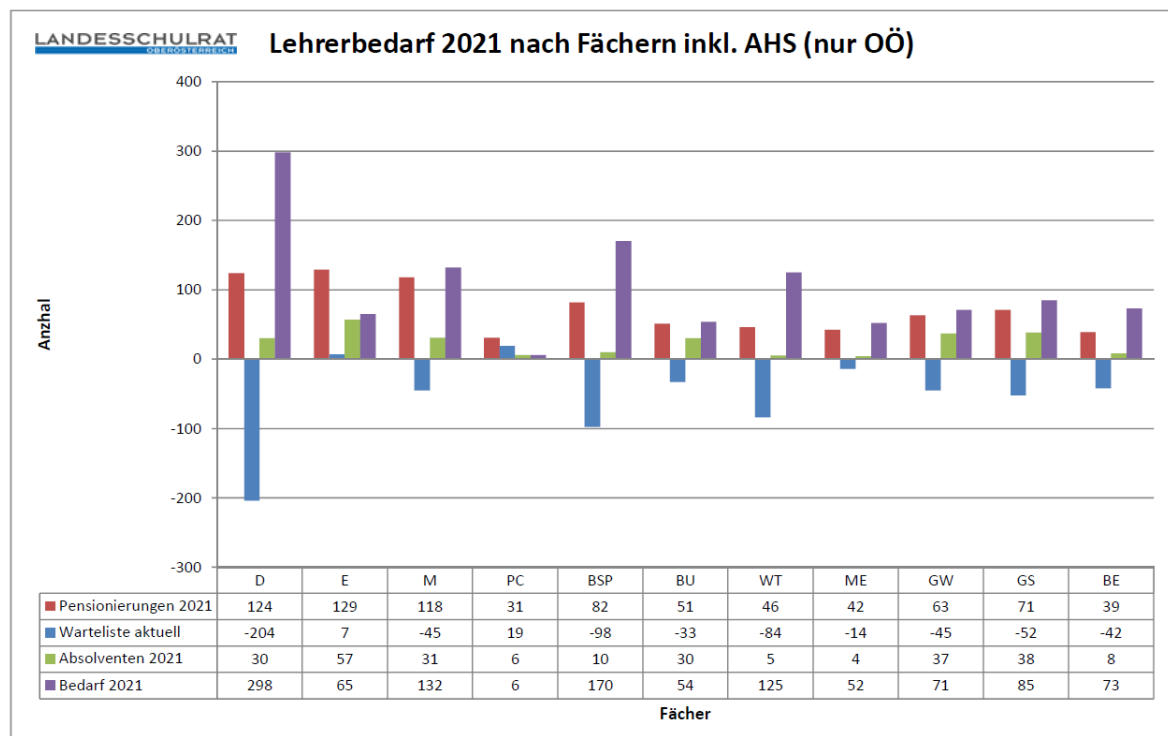
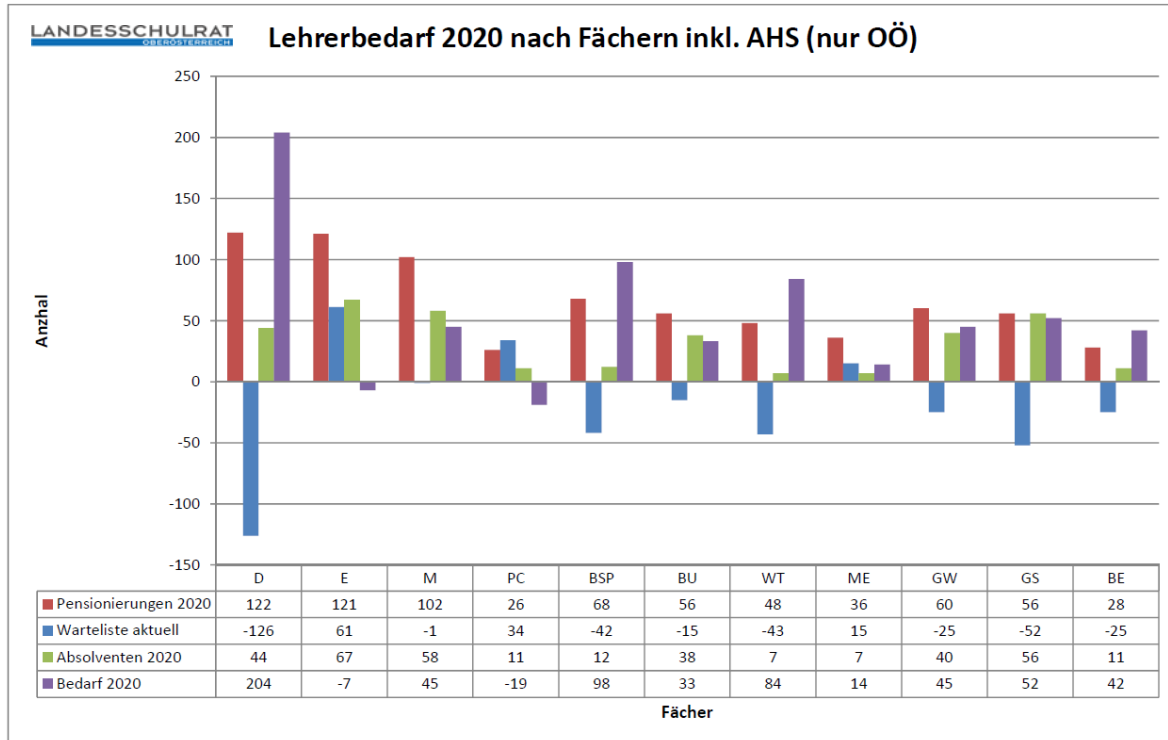
Im Höheren Schulbereich gibt es keine Warteliste, weil jeder Bundeslehrer sich im Bewerbungszeitraum jährlich wiederum beim LSR f. OÖ melden muss. Es macht sich jedoch bemerkbar, dass es dieses Jahr weniger Bewerber/innen für den Höheren Schulbereich gegeben hat und daher weniger offene Bewerbungen aufliegen.



Ausblick Lehrerbedarf nach Fächern für die Jahre 2020 und 2021

Durch die Neugestaltung der Lehrer/innenausbildung verlängert sich die Ausbildungsdauer auf 8 Semester zum Bachelorabschluss und 2 weiteren berufsbegleitenden Semestern zum masterwertigen Abschluss. Wir steuern auf einen

fächerbedingten Lehrermangel in der Sekundarstufe zu. Gesucht sind bereits jetzt Germanist/innen, Mathematiklehrer/innen, Lehrer/innen f. Bewegung u. Sport, Werklehrer/Innen, Musiklehrer/innen und Lehrer/innen f. Bildnerische Erziehung.



Talentierte Lehrer/innen für eine gute Bildungszukunft

Bildungschancen sind Lebenschancen. Unsere Jugend soll einerseits optimal auf die Herausforderungen des Lebens vorbereitet werden, andererseits soll sie auch dazu befähigt werden, ihr Wissen wertorientiert einzusetzen. Um das zu erreichen ist es sinnvoll bei jenen Persönlichkeiten anzusetzen, die außerhalb der Familie den größten Beitrag für die gute Entfaltung der Kinder zu leisten im Stande sind, nämlich bei den Lehrer/innen. Dazu braucht Oberösterreich die besten Pädagog/innen.

Die wichtigsten Einflussfaktoren für die Qualität der Schule sind die Auswahl der richtigen Personen für den Lehrerberuf, deren anschließende Aus- und Fortbildung sowie die Bereitstellung des bestmöglichen individualisierten Unterrichts für jedes Kind.

Projekt: ICH WERDE LEHRER/IN in OÖ"

Ziel der Aktion „Projekt: ICH WERDE LEHRER/IN in OÖ“ ist es, die für den Beruf der Lehrer/in am besten geeigneten jungen Menschen zu finden. Dazu werden der Landesschulrat, die höheren Schulen, die Pädagogischen Hochschulen und die Personalvertreter/Innen in ihren jeweiligen Bereichen für den Beruf der Lehrer/in werben.

Für die Planung und Durchführung der Aktivitäten wurde im Landesschulrat OÖ eine Arbeitsgruppe unter der Leitung von LSI Werner Schlögelhofer und den beiden Linzer Pädagogischen Hochschulen gebildet. Darüber hinaus werden Direktor/innen und Schüler/innen- bzw. Bildungsberater/innen über die Aktion informiert bzw. zur Mitarbeit eingeladen.

- **Schülerberater/innen als Partner**

Unter dem Motto „Lehrer suchen die zukünftigen Kolleg/innen“ sollen gerade die Schülerberater/innen an höheren Schulen bei den Schüler/innen Interesse für den Beruf der Pädagogin bzw. des Pädagogen wecken. Die Lehrer/innen eignen sich vor allem auch deshalb bestens als „Talentscouts“, weil sie über die Fähigkeiten

***OÖ braucht
talentierte
Pädagog/Innen***

***Arbeitsgruppe
im Landesschulrat***

der Schüler/innen genau Bescheid wissen. Ziel ist, talentierte Schüler/Innen an den Beruf heranzuführen.

Den 112 Standorten im Bereich der Höheren Schulen wurden für jede Schüler/in des kommenden Maturajahrganges 2018/19 insgesamt ca. 10.000 Folder und eine entsprechende Anzahl an Plakaten übermittelt. Die Schülerberater/innen werden in ihrem Unterricht unterstützt. Durch dieses Material wird gezielt über den Beruf der Lehrer/in und den zu erwartenden Personalbedarf informieren.

- **Kooperation des LSR f. OÖ mit den Pädagogischen Hochschulen, dem Land OÖ und Partnern der Erwachsenenbildung**

Das Projekt „ICH WERDE LEHRER/IN in OÖ“ zeichnet sich durch eine breite Zusammenarbeit der verschiedensten Institutionen in OÖ aus: Beide Pädagogischen Hochschulen, das Land OÖ, verschiedene Erwachsenenbildungseinrichtungen, WKO, AK und AMS unterstützen das Projekt des Landesschulrates für OÖ und sorgen dadurch für die nötige Breitenwirkung.

Rektor Mag. Herbert Gimpl, PHOÖ

Lehrer/innen sind die Zukunftsarchitekt/Innen der österreichischen Gesellschaft. In diesem herausfordernden und abwechslungsreichen Beruf haben sie die Möglichkeit, die Entwicklung von jungen Menschen zu begleiten und mitzuerleben. Sie sind es, die die jungen Menschen in einer komplexen und herausfordernden Zeit bei ihrer privaten und beruflichen Sinnfindung unterstützen. Die guten Berufsaussichten sind eine Chance – ein sogenanntes „window of opportunity“ - , diesen Beruf zu ergreifen und einen schnellen und unmittelbaren Einstieg zu schaffen.

Rektor Dr. Franz Keplinger

Die Private Pädagogische Hochschule der Diözese Linz nimmt seit vielen Jahrzehnten eine wichtige Rolle in der Aus-, Fort- und Weiterbildung von Lehrer/innen in OÖ ein. Wir sind davon überzeugt, dass engagierte, gut ausgebildete, motivierte und motivierende Pädagogen/innen entscheidend sind für die Lebenswege von Kindern und Jugendlichen. Pädagog/innen spielen eine Schlüsselrolle für die Gestaltung einer humanen, offenen und demokratischen

Gesellschaft.

Die demographischen Entwicklungen zeigen uns, dass wir voraussichtlich in den nächsten Jahren auf einen Lehrer/innenmangel in OÖ zugehen werden. Daher ist es uns ein wichtiges Anliegen, die Kampagne „Lehrer/In werden in OÖ“ zu unterstützen und aktiv mitzuwirken.

Die aktuellen Studierendenzahlen im Lehramt Sekundarstufe unserer Hochschule verdeutlichen, dass die früher sogenannten „Hauptfächer“ (Mathematik, Deutsch, Englisch) sehr gut belegt sind. Gut belegt sind auch Fächer wie Geographie und Wirtschaftskunde, Geschichte und Sozialkunde, Psychologie und Philosophie.

Werbung wollen wir auch dafür machen, dass mehr junge Menschen Fächer wie Bildnerische Erziehung, Bewegung und Sport, Chemie, Gestaltung: Technik/Textil, Katholische Religion, Musikerziehung, Physik und den Schwerpunkt Inklusive Pädagogik studieren.

Damit wir viele junge Menschen für den Lehrer/innenberuf begeistern und für das Studium gewinnen können, braucht es v.a. auch die Erhöhung des gesellschaftlichen Ansehens dieses Berufes. Dafür wollen wir uns auch in besonderer Weise einsetzen!

Konkrete Maßnahmen:

Das Banner der Kampagne wird auf den Websites der Pädagogischen Hochschulen an prominenter Stelle platziert. Zusätzlich wird es auch unter den News eine Werbung auf der Startseite und ein Posting auf Facebook geben, das bei Bedarf noch durch weitere ergänzt werden kann.

Bei der Studieninformationsmesse (SIM) werden Folder der Kampagne an den Ständen der Hochschulen ausgeteilt, ebenso bei den Infotagen an den beiden Standorten.

Eine Powerpoint Präsentation mit den wichtigsten Informationen zu den Studien wurde gemeinsam von beiden Pädagogischen Hochschulen für die Schultour erstellt, ebenso kurze Videos, in denen Studierende ihre Motivation Lehramt zu studieren, erläutern. Die Schultour erstreckt sich über den Zeitraum 15.6. bis 2.7. 2018, in der 31 Schulen Oberösterreichs die präsentiert werden. Diese Präsentationen beinhalten eine 20-minütige PowerPoint Präsentation, Kurzvideos mit Interviews der Studierenden und eine Fragerunde, in der die Schüler/innen zu

ihren Vorstellungen bezüglich der nötigen Qualifikationen für das Lehramt befragt werden. Als Abschluss folgt ein Kahoot-Quiz, bei dem die Schüler/innen Preise gewinnen können (Eisgutscheine). Die verschiedenen Imagevideos der Hochschulen werden bei Bedarf auch den Bildungsberater/innen der Schulen zur Verfügung gestellt.

Zusätzlich werden die Folder auch jenen Institutionen in OÖ zur Verfügung gestellt, die im Rahmen der Karriereberatung oder Potentialanalyse die Jugendlichen über ihren weiteren Bildungsweg beraten (WKO, AK, AMS, ...).

- **Statement Projektleiter LSI Werner Schlögelhofer**

„In den kommenden Jahren brauchen wir in allen Schularten zahlreiche hoch qualifizierte Lehrer/innenpersönlichkeiten. Durch die Zusammenarbeit aller im Bildungsland OÖ wesentlichen Player sollte es uns gelingen, das Interesse der Jugendlichen für den wirklich schönen Beruf einer Pädagog/in zu wecken und die besten davon für ein entsprechendes Studium zu begeistern.“

ICH WERDE
LEHRER/IN IN OÖ



Horizonte erweitern!



Ich gestalte Zukunft und werde Lehrerin. Aus Überzeugung!

Erweitere unseren Horizont und werde Lehrer/in in Oberösterreich. Du bist herzlich willkommen!

Du hast uns gerade noch gefehlt!

Wir suchen die neuen Lehrer/innen für Oberösterreichs Schulen!

Der Job bietet:

- Selbstständiges Arbeiten
- Raum für Kreativität
- Weiterbildung
- Abwechslung
- Gute soziale Leistungen
- Einstiegsgehalt 2.600 Euro (brutto)

Du bringst mit:

- Freude an der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen
- Teamgeist
- Kommunikationsfähigkeit
- Kreativität, Flexibilität
- Führungsqualitäten
- Werte und Ideale



Pädagogische Hochschule OÖ
www.ph-ooe.at/studium.html



Private Pädagogische Hochschule der Diözese Linz
www.phd.linz/studium



Landeslehreragentur für Oberösterreich
www.lra-ooe.gv.at/werde-Lehrer-in-ooe



Der schönste Beruf der Welt

„Lehren ist für mich der schönste Beruf. Lehrer befähigen junge Menschen, sich auf ihre Zukunft bestmöglich vorzubereiten. Damit legen Lehrer das Fundament für die Gesellschaft von morgen!“

18. März 2016, Austria und in Privat mit dem Landeslehreragentur für OÖ

Eine Aktion vom Landeslehreragentur für Oberösterreich in Kooperation mit Land Oberösterreich



LANDESSCHULRAT
OBERÖSTERREICH

„Wer sich für den Berufsweg der Lehrerin und des Lehrers entscheidet, wählt einen der schönsten Berufe. Denn Lehrerinnen und Lehrer prägen den Lebensweg der ihnen anvertrauten Schülerinnen und Schüler ganz entscheidend mit.“

Landeslehreragentur für Oberösterreich



**ICH WERDE
LEHRER/IN IN OÖ**

Horizonte erweitern!

Ich gestalte Zukunft
und werde Lehrerin.
Aus Überzeugung!

Erweitere unseren Horizont und werde Lehrerin
in Oberösterreich. Du bist herzlich willkommen!

Der schönste Beruf der Welt
„Lehrer ist für mich der schönste
Beruf. Lehrer befähigen junge
Menschen, sich auf ihre Zukunft
bestmöglich vorzubereiten.
Damit liegen Lehrer das Fundament
für die Gesellschaft von morgen!“
Wolfgang Ivers, Geschäftsvorstand
des Landesverbandes OÖ

„Wer sich für den Berufsweg
des Lehrers und des Lehrers
entscheidet, wählt einen
der schönsten Berufe.
Dabei Lehrerinnen und Lehrer
prägen den Lebensweg der
ihnen anvertrauten Schüler-
innen und Schüler ganz
entscheidend mit.“
Linda Kitz, OÖ-Kindergartenleiterin

**ICH WERDE
LEHRER/IN IN OÖ**

Du hast uns
gerade noch gefehlt!

**Wir suchen die neuen Lehrer/innen
für Oberösterreichs Schulen!**

Der Job bietet:

- Selbständiges Arbeiten
- Raum für Kreativität
- Weiterbildung
- Abwechslung
- Gute soziale Leistungen
- Einstiegsgehalt
2.600 Euro (brutto)

Du bringst mit:

- Freude an der Arbeit mit Kindern
und Jugendlichen
- Teamgeist
- Kommunikationsfähigkeit
- Kreativität, Flexibilität
- Führungsqualitäten
- Werte und Ideale

Pädagogische Hochschule OÖ
www.ph-ooe.at/studium.html

Eine Aktion vom Landesschulrat für
Oberösterreich in Kooperation mit
Land Oberösterreich

Private Pädagogische Hochschule der Diözese Linz
www.phdl.at/studium

Landesschulrat für Oberösterreich
www.lsr-ooe.gv.at/werde-Lehrer-in-ooe

LANDESSCHULRAT
OBERÖSTERREICH

Talente für den Beruf der Lehrerinnen und des Lehrers zeichnen sich aus durch:

- Freude an der Arbeit mit Kindern u. Jugendlichen
- Soziale Kompetenz und Führungskompetenz u. Teamgeist
- Sprachliche Gewandtheit
- Verantwortungsbewusstsein
- Motivation und Leistungsbereitschaft, Zielstrebigkeit
- Kreativität, musische Begabung u. Flexibilität
- Gute Umgangsformen, Werte u. Ideale

**Weitere Informationen finden Sie
auf der Homepage des Landesschulrates für OÖ und den beiden Linzer
Pädagogischen Hochschulen**

www.lsr-ooe.gv.at

www.phdl.at

<https://ph-ooe.at>

Geburtenentwicklung Oberösterreich
Geborene nach ausgewählten demografischen und medizinischen
Merkmale seit 2007

Geburtenrate seit 2007											
Merkmale	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Gesamtfertilitätsrate ²⁾	1,39	1,42	1,40	1,44	1,43	1,44	1,44	1,46	1,49	1,53	1,52
Oberösterreich	13.297	13.540	13.398	13.752	13.497	13.740	13.777	14.441	14.648	15.464	15.394
Geburten insgesamt	75.204	76.655	75.305	77.638	76.969	77.948	78.235	80.667	83.324	86.580	86.558

Q: STATISTIK AUSTRIA, Statistik der natürlichen Bevölkerungsbewegung. Erstellt am 17.05.2018.

Voraussichtliche Pensionierungen der Lehrkräfte:

Voraussichtliche Pensionsantritte (2/3 Korridorpension, 1/3 aus vorangegangenem Jahrgang)

	D	E	M	PC	BSP	BU	WT	ME	GW	GS	BE
Pensionierungen 2019	172	142	148	41	93	65	57	39	82	89	47
Pensionierungen 2020	133	136	110	32	80	58	50	38	66	66	33
Pensionierungen 2021	123	128	118	30	82	51	47	41	63	71	39
Pensionierungen 2022	113	129	121	33	73	48	62	37	58	69	46
Pensionierungen 2023	118	129	111	35	70	47	61	40	54	60	36
Pensionierungen 2024	127	115	104	39	68	44	56	36	48	63	30
Pensionierungen 2025	116	100	93	33	66	38	63	22	40	56	31